



Storstockholms
brandförsvar

Tertialrapport 1

med prognos per
31 december 2021

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Förbundsdirektören har ordet	5
1 Förvaltningsberättelse	7
1.1 Handlingsprogram 2016–2019 (2020–2021)	7
1.2 Centrala mål och kvalitetsmål	7
1.3 Utvecklingsmål 2016–2019 (2020–2021)	7
1.4 Vi skapar trygghet	8
2 SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera	9
2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter	9
2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor	11
2.3 Utvecklingsmål	12
2.4 SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer	13
3 SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka	13
Larmfrekvens	14
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	14
Bränder	15
Övriga larm	17
3.1 SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka	20
Effektivisera räddningsinsatserna med processen ”Insatsplanering”	21
3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet	21
3.3 Utvecklingsmål	23
3.4 SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer	23
3.5 SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap	24
Utveckla vår förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar	24
4 SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare	25
5 SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	27

6	SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället	30
7	SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning	31
7.1	Ekonomisk redovisning 2021	34
7.1.1	Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	34
7.1.2	Måluppfyllelse	35
7.1.3	Ekonomiskt resultat	35

Förbundsdirektören har ordet

Efter mer än ett år av pandemi och restriktioner står vi nu här, i maj månad 2021, och kan äntligen se hur en accelererande samhällsvaccinering tar oss mot en ny vardag, fri från corona. Vi är inte över bäcken ännu – men det känns fantastiskt att vi nu ser ett ljus i tunneln.

Våra arbetssätt under den första tertialen har i mångt och mycket utgått från de anpassningar och förändringar av rutiner som vi gjorde 2020. Anpassningarna av organisationen bidrar till positiva effekter, både inom verksamhet och ekonomi, och SSBF fortsätter att planera och förvalta ekonomin med god kontroll och uppföljning. Våra insatser, vår ledning, det olycksförebyggande arbetet och vår administration har fortsatt bedrivits på ett sådant sätt att risken för smittspridning har minimerats – både inom vår organisation och i våra möten med allmänheten. Därigenom har vi kunnat upprätthålla full beredskap, trots pågående pandemi, även under den första tertialen.

Under de första månaderna har vi även kunnat se en fortsatt förskjutning av risk- och hotbilden i samhället, som med stor sannolikhet beror på förändrade rutiner och beteenden med anledning av pandemin. Det totala antalet insatser har, liksom under 2020, legat på en generellt lägre nivå än motsvarande period tidigare år. Bland annat har vi kunnat se en lägre nivå än normalt av antalet automatlarm, trafikolyckor och bränder i byggnader, vilket kan ha sin orsak i att många verksamheter i samhället har gått på lågvarv samtidigt som människor har arbetat hemifrån istället för att pendla till jobbet. Det är så klart positivt att antalet larm har minskat, samtidigt som vi ser att de kan komma att öka igen i takt med att samhället öppnar upp.

Nedstängningarna och restriktionerna i samhället har fortsatt att inverka på våra möjligheter att mötas fysiskt, vilket har inneburit att vi liksom under 2020 inte har kunnat genomföra fysiska samverkansövningar och tillsyner i samma utsträckning som normalt. Samtidigt har vi fortsatt vårt arbete med digitala möten och lösningar där det har varit möjligt, och vi har haft en bra digital samverkan med medlemskommuner, stadsdelar och polis. Vi har även haft en god samverkan med regionala aktörer och räddningstjänster inom vårt län och kunnat planera inför kommande samverkansövningar och arbete med övergripande ledning och räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). Lokala övningar har kunnat genomföras som planerat, med vissa anpassningar utifrån gällande rekommendationer.

Under första tertialen har vi även fortsatt arbetet med att skapa ett ändamålsenligt säkerhetsskydd utifrån genomförd säkerhetsskyddsanalys och en ny säkerhetsplan. Arbetet går även hand i hand med utveckling och införande av ett antal nya datasystem, bland annat system för händelserapportering och system för navigation och statusrapporter (IT i fordon). Parallellt med detta fortsätter arbetet med förbättringar inom miljö, där miljörevision genomfördes under första tertialet. Samtidigt har en ny modell för hållbar sotning introducerats i fyra av våra medlemskommuner. I nära samverkan med fastighetskontoret i Stockholms stad har vi även tagit ett viktigt steg på

vägen i arbetet med renovering och upprustning av våra brandstationer – ett arbete som inte bara inverkar på möjligheterna att genomföra snabba och effektiva räddningsinsatser, utan som även har positiva effekter på vår arbetsmiljö och möjligheterna att bedriva en modern och jämlik räddningstjänst.

Under det fortsatta året ser vi fram emot att fortsätta arbetet med att anpassa vår organisation till det föränderliga omvärldsläget, bland annat genom analys och framtagande av en krigsorganisation och genom utveckling av vår del i befolkningskyddet. Parallellt med det arbetet färdigställer vi även vårt nya övergripande styrdokument och handlingsprogram för åren 2022–2023. Och i takt med att restriktionerna lättar ser vi så klart även fram emot att äntligen kunna träffas, delta i storskaliga övningar och kunna se varandras leenden på nära håll och utan risk för smitta.

Med förhoppning om en välfungerande vaccination, en solig sommar och en framtid utan pandemier.

Peter Arnevall
Förbundsdirektör
Storstockholms brandförsvär

1 Förvaltningsberättelse

1.1 Handlingsprogram 2016–2019 (2020–2021)

Enligt lagen om skydd mot olyckor, LSO, ska ett handlingsprogram antas för varje ny mandatperiod. Programmets syfte är, förutom att vara ett politiskt styrdokument för SSBF:s verksamhet, att ge information till enskilda och samhällsaktörer om förbundets arbete. Utöver detta ska det kunna utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt lagen om skydd mot olyckor.

Strukturen i verksamhetsplanen för 2020 har sin utgångspunkt i handlingsprogram 2016–2019 som fastställdes av direktionen 2015-11-24 och gäller från och med 1 januari 2016. Handlingsprogrammet har därefter prolongerats i två steg och gäller nu fram till och med 2021.

Arbetet med handlingsprogram 2022–2023 fortgår och förväntas gå på remiss under juni månad 2021 för att sedan antas av direktionen under hösten för att börja gälla den 1 januari 2022. I väntan på beslut på utformningen av framtida handlingsprogram följer SSBF arbetet för att därefter göra en bedömning om hur handlingsprogrammet ska utformas.

1.2 Centrala mål och kvalitetsmål

Målformuleringarna i programmet har till stora delar invånarfokus och är därför inte knutna till SSBF:s organisatoriska indelning eller specifika aktiviteter. Dessa återfinns i förbundets verksamhetsplaner de följande åren. De sex centrala målformuleringarna i handlingsprogrammet är också rubriker i verksamhetsplanen. För de två centrala målen ”SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera” och ”SSBF är förberett för att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka” finns kvalitetsmål som har ett invånarperspektiv. Exempelvis finns mål kring vår snabbhet, kapacitet, noggrannhet och robusthet.

1.3 Utvecklingsmål 2016–2019 (2020–2021)

Utvecklingsmålen är mål som anger inriktningen för den utveckling som ska ske för att bidra till att de centrala målen uppnås och att förbundets förmåga utvecklas. Dessa grundar sig i de risk- och förmågestudier som vi har genomfört. Utvecklingsmålen beskriver en förändring som ska ske i SSBF:s förmågor och har i vissa fall ett mer internt fokus.

I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges totalt sju utvecklingsmål för det förebyggande arbetet och räddningstjänstverksamheten. Dessa grundar sig i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De sju utvecklingsmålen återkommer i verksamhetsplanerna och ges olika tyngd under olika år.

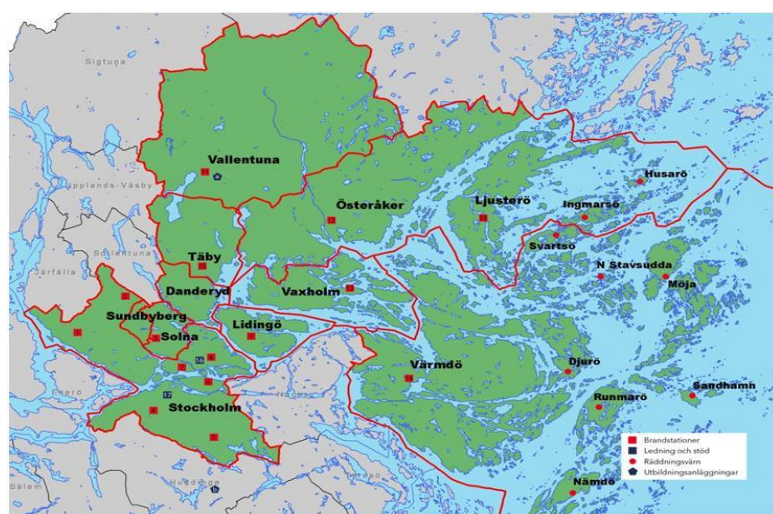
1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 25 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2021 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, sexton brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt.



Brandstationerna i vårt område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår ifrån att ”Vi skapar trygghet”.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala

räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

2 SSBF verkar förebyggande mot olyckor och stärker de enskildas förmåga att själva förebygga och agera

SSBF:s huvudsakliga uppgift inom det förebyggande arbetet är att påverka och stödja enskilda och andra samhällsaktörer så att de själva kan förebygga bränder och andra olyckor samt ha en egen beredskap för att agera när olyckan sker. Grundläggande förutsättningar för detta är kunskap och kompetens som svarar upp mot de behov, situationer och målgrupper som vi möter. Vi inriktar åtgärder utifrån kunskap om problem-bilden. På så sätt uppnår vi ett likvärdigt och jämställt skydd för invånarna.

Det förebyggande arbetet består av en stor mängd både riktade och allmänna informationsinsatser, rådgivning samt brandskyddsutbildningar som vi genomför för bland andra kommunernas anställda. SSBF ger också stöd till kommunerna i brandskydd och riskhantering både i samhällsbyggnadsprocessen och i pågående verksamhet.

Förbundet har en myndighetsroll där syftet är att förebygga olyckor som innefattar

- tillsyn av att ägare och nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar bedriver det förebyggande arbete som åligger dem enligt lag
- tillståndsprovning för hantering och innehav av brandfarlig och explosiv vara
- att tillse att sotning och brandskyddskontroll sker
- att i samverkan med SMHI och övriga räddningstjänster i länet bedöma brandrisken som underlag till beslut om eventuella restriktioner. Länsstyrelsen meddelar eldningsförbud i samverkan med räddningscentralerna i Stockholms län.
- att svara på remisser från kommunala och statliga myndigheter utifrån perspektivet skydd mot olyckor.

Det centrala målet är nedbrutet i två kvalitetsmål:

SSBF:s förebyggande verksamhet

- ✓ är känd, efterfrågad och uppskattad av enskilda och andra myndigheter
- ✓ har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor.



2.1 SSBF:s förebyggandearbete är känt, efterfrågat och uppskattat av enskilda och andra myndigheter

Det olycksförebyggande arbetet handlar om att reducera risken för att olyckor överhuvudtaget inträffar. Det handlar dessutom om att reducera risken för att de olyckor som ändå inträffar får oacceptabla konsekvenser. För att få en optimal olycksreducerande effekt måste det förebyggande arbetet ske ute i samhällets olika verksamheter.

SSBF arbetar systematiskt med att, med kunskaps- och förmågehöjande aktiviteter, stödja dem som utgör ägare/nyttjanderättshavare till byggnader och anläggningar.

● Stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga och kunskap att förebygga bränder och allvarliga konsekvenser till följd av bränder

Den rådande coronapandemin har gjort att externa kontakter och studiebesök har minimerats eller i vissa fall helt ställts in. Detta har medfört att vi inte har genomfört lika många aktiviteter som planerat, t ex återbesök efter brand, informationsmöten mm. Sammantaget anser vi dock att målet uppfylls genom bra samarbete med stadsdelar och kommuner.

SSBF har under årets första månader lämnat sakkunnigt stöd till medlemskommunerna kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. Detta sker inom områden som till exempel fysisk planering, byggnation, infrastruktur och miljöfarlig verksamhet samt annan tillståndsgivning. SSBF har under våren infört ett nytt sätt att hantera byggärenden genom dialog. En utveckling av processen inom fysisk planering har också påbörjats. En översyn av hanteringen av alkoholremitter har också genomförts, i syfte att få en mer likriktad hantering för SSBF:s medlemskommuner.

SSBF fullgör skyldigheten enligt LSO att undersöka inträffade olyckor genom att dokumentera varje genomförd insats i form av en händelserapport. SSBF genomför vid behov även olika nivåer av särskilda utredningar, i form av kompletterande händelserapporter eller en mer omfattande olycksutredning. Under tertialet har genomförts:

- 3 kompletterande händelserapporter
- 2 förstudier
- 1 olycksutredning (pågående)
- 2 externa olycksutredningar, stöd till andra räddningstjänstförbund (pågående)
- Återkoppling och förebyggande stöd till skolor som drabbats av brandtillbud under samma dygn.

● Aktivt kommunicera i syfte att verka förebyggande mot olyckor och stärka de enskildas förmåga i att själva förebygga och hantera olyckor

SSBF nyttjar alla kontakter med allmänhet, media, samarbetspartners och ansvariga för tillsynsobjekt för att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför ett systematiskt brandskyddsarbete. Detta har genomförts vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. Under första tertialen har SSBF bland annat kommunicerat kring frågor som rör is-säkerhet, suicidprevention, ny miljöanpassad sotning, nya sotningsentreprenörer, gräsbrandrisk och brandskyddsinformation för vårdverksamheter.

En viktig fråga som SSBF återkommit till under första tertialen har varit frågan om förbundets beredskap. I denna fråga har SSBF skapat trygghet genom att berätta om hur beredskapen har upprätthållits till fullo, trots pågående pandemi och utifrån gällande restriktioner. Under sommarmånaderna fortsätter SSBF att kommunicera kring års- tidsrelaterade risker utifrån aktuell risk- och hotbild, bland annat genom att informera om säkerhet på utvalda badplatser inom förbundets verksamhetsområde.

● Medverka till att stärka våra medlemskommuners samt enskildas förmåga att förebygga även andra olyckor än bränder som kan leda till räddningsinsats

Statistikuppföljning avseende coronapandemins eventuella påverkan på olycksmönster och olyckstyper fortsätter under 2021.

Samverkan med stadsdelar och kommuner har genomförts digitalt med bra resultat.

● Genomföra kontinuerlig omvärldsbevakning och rapportering inom SSBF, till samverkanspartners och till kommunerna

Avdelningen ledning och samverkan utför dagligen omvärldsbevakning gällande inträffade händelser, kommande händelser, trender och tendenser utifrån ett räddningstjänstperspektiv. Detta kommuniceras till övriga SSBF och våra samverkanspartners i en daglig rapport. Vi deltar även vid samverkansmöten inför planerade händelser. Vid vissa tillfällen har händelsen krävt att vi avsätter en speciell samverkansperson och/eller gör beredskapsförändringar.

Utifrån inträffade händelser och omvärldsbevakning tar vi regelbundna, men även akuta kontakter med våra kommuners tjänsteman i beredskap (TiB) eller liknande funktion. Det kan gälla samhällsstörningar eller något som av andra orsaker kan vara en kommunal angelägenhet.

● Kontinuerligt utreda och analysera samhällets riskbild som ett av underlagen för vår förebyggande och skadeavhjälpande verksamhet Under tertialet har arbetet med samhällets riskbild varit ett delarbete för framtagande av SSBF styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO. Fortsatt arbete med analys av samhällets riskbild sker under året.

● 2.2 SSBF:s arbete att verka förebyggande mot olyckor har en positiv effekt på de enskildas och myndigheters upplevda och bedömda förmåga att förebygga och hantera olyckor

Kunskap om olyckor är en förutsättning för samhällets gemensamma strävan mot ett minskat antal olyckor. SSBF har här en unik erfarenhet och är den aktör som ser olyckorna och har möjlighet att sammanställa och analysera erfarenheter och lärdomar från dem. Flera aktörer i samhället har ansvar och rådighet (samt möjlighet och vilja) att arbeta förebyggande mot olyckor, men inte kunskapen om var eller på vilket sätt olyck-

orna sker. Genom att utveckla och systematisera uppföljningen av olyckor ska vår erfarenhet och kunskap spridas till såväl kommunala, privata och andra offentliga aktörer.

● Utföra myndighetsutövning inom lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE)

Viss avvikelse från tillsynsplaneringen har skett på grund av coronapandemin. Vid aprils slut har förbundet genomfört ca 220 tillsyner, vilket är ca 60 tillsyner färre än planerat. Prognosen för helåret är att antalet tillsyner kommer vara lägre än angiven volym i tillsynsplan, detta på grund av coronapandemin. Start av projektgrupper för komplexa tillsynsobjekt under året (ex. garage och handel) samt nystart av kompetensgrupper för tillsyn har skett. Planeringsarbete för införande av nya taxor och avgifter för myndighetsutövning har påbörjats.

Tillsynsärenden som sticker ut:

- Vårbergs loppmarknad, reaktiv tillsyn efter tips från polisen. Omfattande ärende med krav mot både fastighetsägare och verksamhet.
- Questroom, förbud utfärdat med anledning av avsaknad av utrymningsväg.
- Byängshallen, utfärdat föreläggande med krav på frångänlighet för personer med funktionsvariation.
- Villa Årstaberget/Hotell Årstaberget, reaktiv tillsyn. Flertalet brister i brandskyddet. Allvarlighetsgraden på bristerna gör att SSBF ställer krav enligt LSO trots avsaknad av bygglov.

Sotning och brandskyddskontroll sköts av upphandlade entreprenörer enligt frister. Under tertialet har tilldelning efter upphandling av entreprenörer skett avseende sotning och brandskyddskontroll. Upphandlingen avser kommunerna Solna, Sundbyberg, Vaxholm och Österåker.

● Införa ny modell för hållbar sotningsverksamhet

Implementering av ny modell för hållbar sotning har skett i Solna/Sundbyberg och Österåker/Vaxholm under årets första månader. Genom att träffa tilläggsavtal med SSBF:s övriga entreprenörer har dessa frivilligt åtagit sig att börja använda den mer miljövänliga sotningsmetoden roterande undertryckssotning, samt att möjliggöra att brandskyddskontroll ska kunna ske underifrån i fastigheter där säkert tillträde till taket inte kan ske. Modell för samverkan och uppföljning samt att nya taxor för tjänsten har införts.

Fortsatt arbete sker med att bygga upp ett nytt system för förande av kontrollbok för sotning.

2.3 Utvecklingsmål

I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2020–2021) anges tre utvecklingsmål för det förebyggande arbetet under perioden. Dessa grundar sig bland annat i den förmågebedomning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De tre

utvecklingsmålen återkommer i de årliga verksamhetsplanerna och ges olika tyngd olika år.

Under 2021 kommer vi framförallt arbeta med utvecklingsmålen 2 och 3.

● **2.4 SSBF ska utveckla förmågan att förmedla rätt kunskap kring olyckor till rätt aktörer**

● Verka aktivt för att skapa forum och kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förebygga olyckor

Under rådande omständigheter har brandstyrkorna iakttagit försiktighet med externa kontakter och studiebesök för att så långt det är möjligt förhindra smittspridning. Orienteringar och platsbesök har skett i samverkan med verksamheter för att säkerställa god insatsförmåga, exempelvis insatsplanering och orientering vid höga byggnader och byggprojekt på distriktet.

● Avsluta MSB:s och Brandskyddsföreningens projekt lärande från bostadsbränder

Samtliga händelserapporter är skrivna och inlämnade till MSB. Projektets datainsamling avslutades 2020. SSBF stödjer vid efterfrågan MSB med deltagande i slutsummering och annat avslutande arbete.

● Effektivisera SSBF:s roll i att stödja medlemskommunerna att ta riskhänsyn i samhällsplanering

Ett nytt sätt att hantera byggärenden har införts under tertialet, som innebär mer samverkan i dialogform med våra medlemskommuner. Utveckling av arbetsprocessen för stöd till medlemskommunernas arbete med fysisk planering har också påbörjats.

● Utveckla förmågan att analysera data, dra slutsatser och tillvarata kunskap i syfte att effektivisera förebyggandearbetet

Ett arbete med att utveckla arbetsformer för intern samverkan mellan dem som arbetar förebyggande inom SSBF har påbörjats. Arbetet har dock inte kommit så långt som planerat, till stor del på grund av behov av omprioriteringar under coronapandemin.

● **3 SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själva kan hantera en olycka**

SSBF:s räddningstjänstberedskap är anpassad för att kunna ingripa vid flera olika händelser och situationer. Den utgår år 2021 från 15 brandstationer varav 13 är heltidsstationer med bemanning dygnet runt och två är deltidstationer med beredskap dygnet runt (stationen i Vaxholm är bemannas dagtid under veckodagar, därutöver

bemannning i beredskap), en ledningsstation. Som ytterligare förstärkning finns tio räddningsvårn i skärgården som bemannas med frivilligpersonal boende i området, vilket är en viktig resurs särskilt när det gäller att snabbt påbörja insatsen då viss materiel finns att tillgå. Brandstationerna har utrustning, resurser och kompetens att släcka eller begränsa mindre bränder i byggnader eller utomhus, hjälpa loss fastklämda personer vid trafikolyckor, ge undsättning till personer i farlig miljö såsom brinnande byggnad och omhändertar ämnen vid mindre allvarliga utsläpp. Alla stationer genomför även vattenlivräddning av personer på eller nära yta och kan undsätta personer som fastnat i t.ex. hissar och maskiner. Därutöver ges aktiv hjälp vid hjärt- och lungräddning och i kontakt med person där risk för självmord föreligger.

Förberedelse av räddningsinsats sker genom utbildning, övning, fordons- och materielunderhåll samt kompetensutveckling. Orienteringar, d.v.s. platsbesök där brandstyrkorna bekantar sig med den närmaste omgivningen för att underlätta räddningsinsats, och metodutveckling är andra viktiga delar inför en kommande räddningsinsats.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de operativa resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Kvalitetsmålen för SSBF:s räddningstjänstverksamhet är att:

- hjälpen till de enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka,
- hjälpen till de enskilda vid räddningsinsats har god kapacitet, noggrannhet och robusthet.

Larmfrekvens

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

Under perioden januari till och med april har SSBF varit på 3 100 räddningsinsatser och andra uppdrag. Sedan 2017 är det en konstant men långsam nedgång i larmfrekvens under T1.

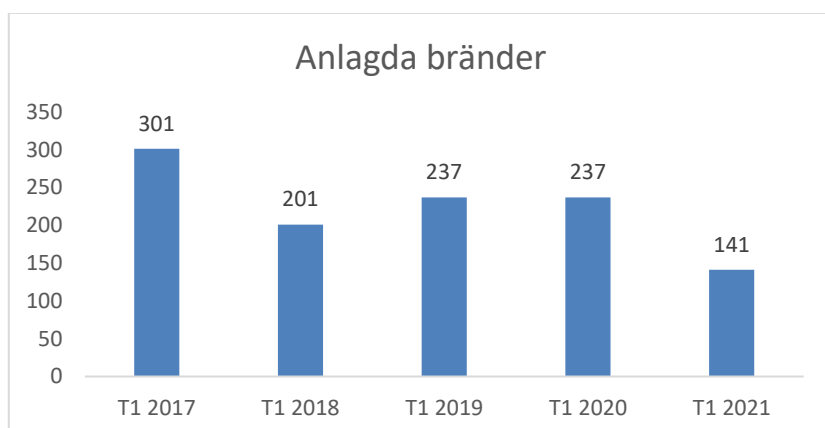
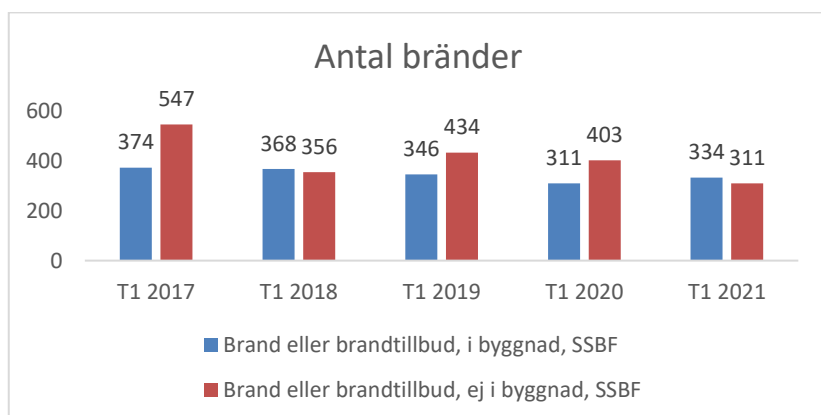
Vid 8 procent av händelserna återkallades räddningsenheterna före ankomst, vilket är samma antal som år 2020.

Andra räddningstjänster har hjälpt SSBF vid 342 tillfällen.



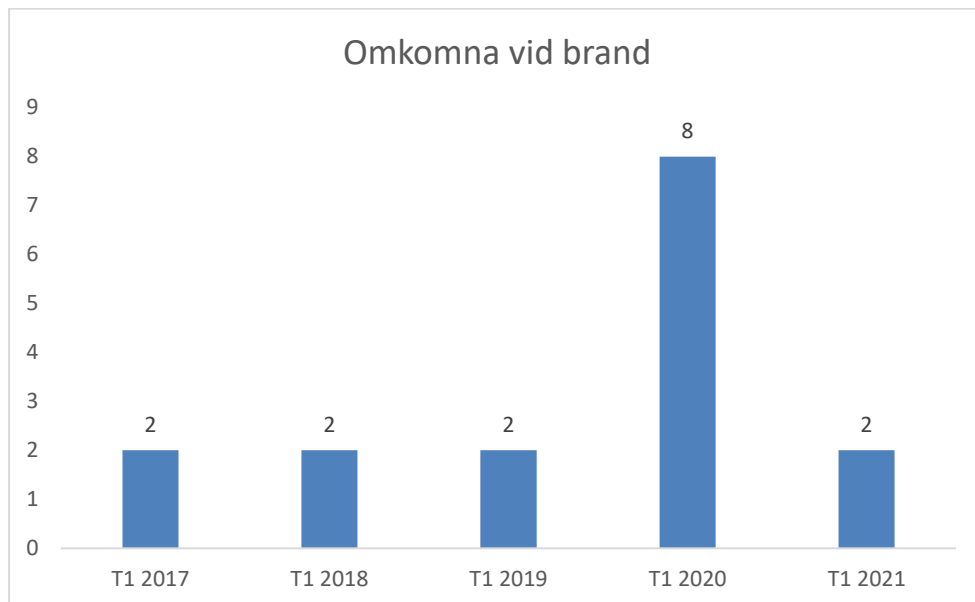
Bränder

Under perioden januari till och med april har SSBF blivit utlarmade till 645 bränder. Av dessa är 52 procent brand i byggnad.

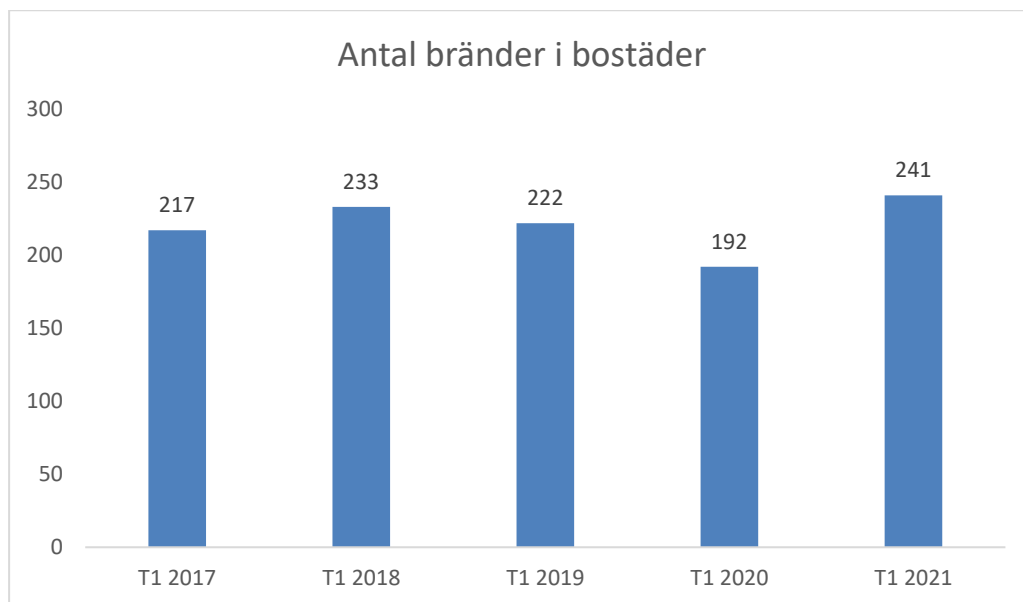


Den vanligaste insatsen före räddningstjänstens ankomst är med handbrandsläckare eller med vatten. Av samtliga bränder så var 28 procent anlagda. För brand i byggnad var 14 procent anlagda och för brand ej i byggnad 46 procent.

Två personer har omkommit vid brand, vilket är i samma antal som tidigare år, undantaget 2020. Det är okänt om det fanns brandvarnare i lägenheterna.

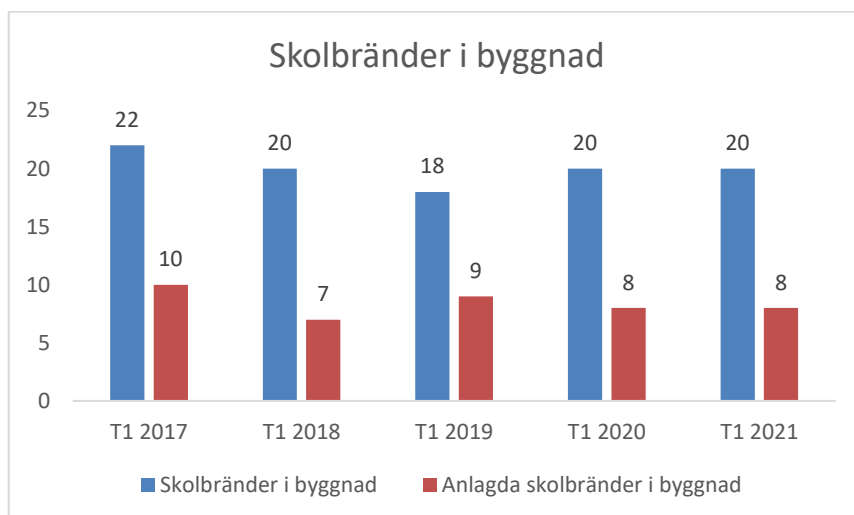
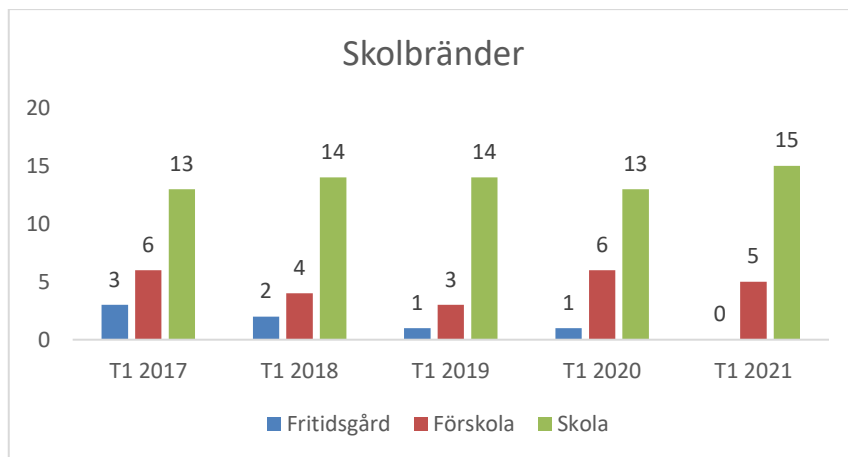


Antalet bränder i bostäder var 241 och dessa står för 52 procent av bränderna i byggnad och 28 procent av samtliga bränder.



Antalet bränder och brandtillbud i skolor är på samma nivå som tidigare år. Det kan noteras att det har varit marginella förändringar för bränder i förskolor, vilka har minskat med en och bränder i skolor har ökat med två. Värt att notera är att samtliga bränder som inträffat utanför skolor var avsiktliga. Den vanligaste startplatsen var utanför skolbyggnaden eller på toaletten.

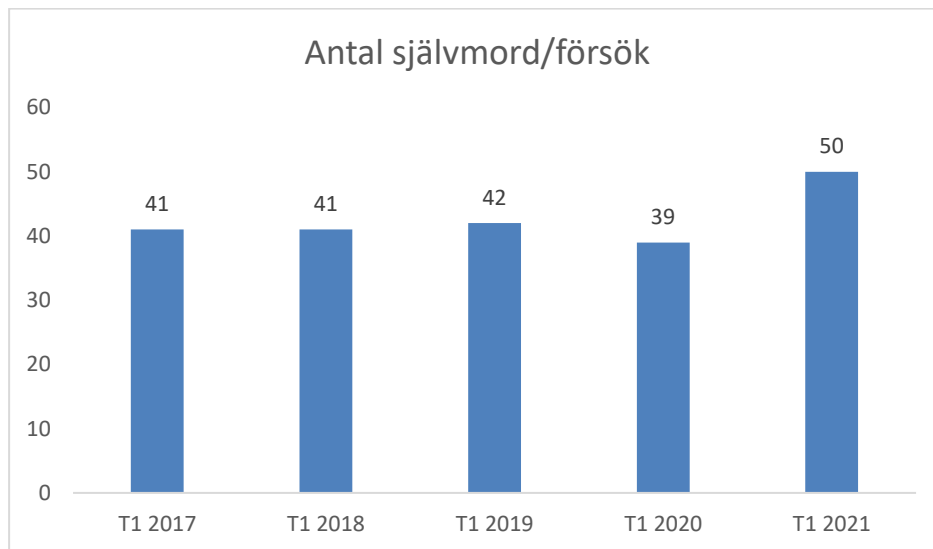
Den vanligaste tidpunkten för brand/brandtillbud i skola är under aktiv skoltid.



Övriga larm

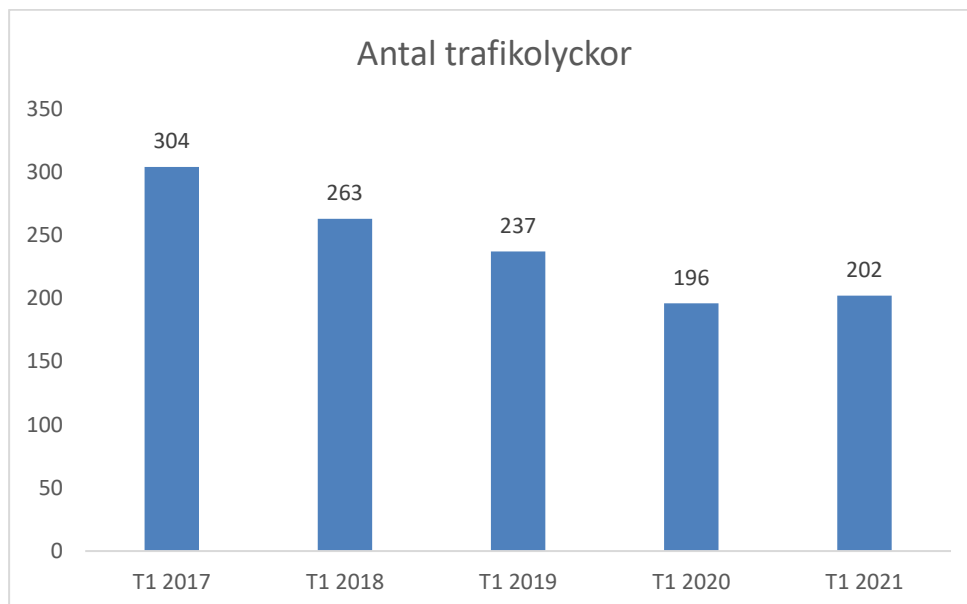
Själv mord/försök

Antalet självmord presenteras enbart för år 2017 till och med 2021 då frågeställningarna i den nationella rapporteringen har ändrats så att det inte är jämförbart med år 2016. Under tertialet, T1 2021, har självmord/själv mordsförsök ökat med 11 stycken jämfört med år 2020.



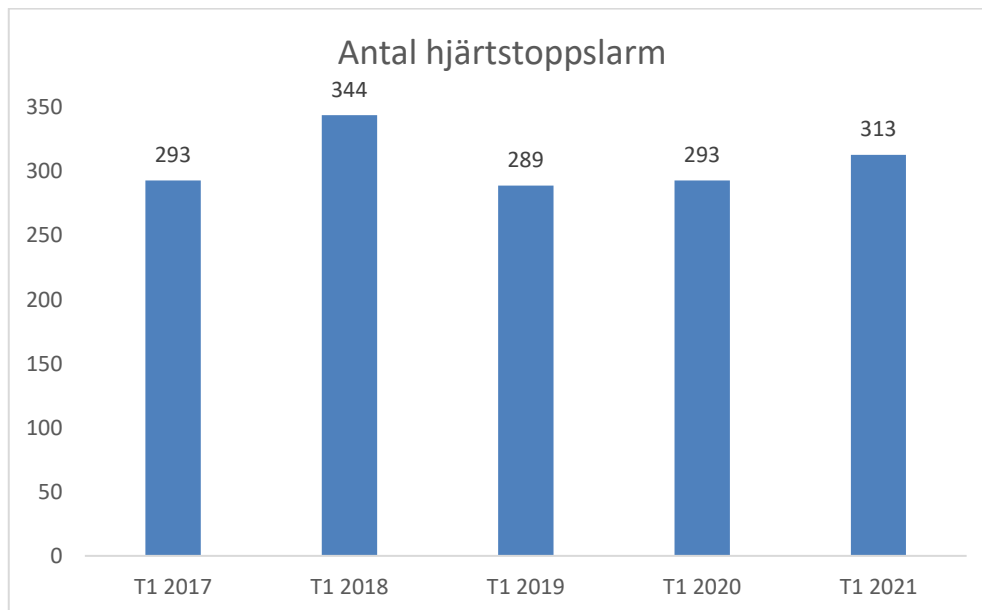
Trafikolyckor

Trafikolyckor ligger på ungefär samma nivå som tidigare år 2020, men minskat jämfört med motsvarande period tidigare år. Troligen kan detta bero på minskat internationellt och nationellt resande som avlastat infrastrukturen. Många digitala lösningar har troligen ersatt fysiska möten på grund av coronapandemin.



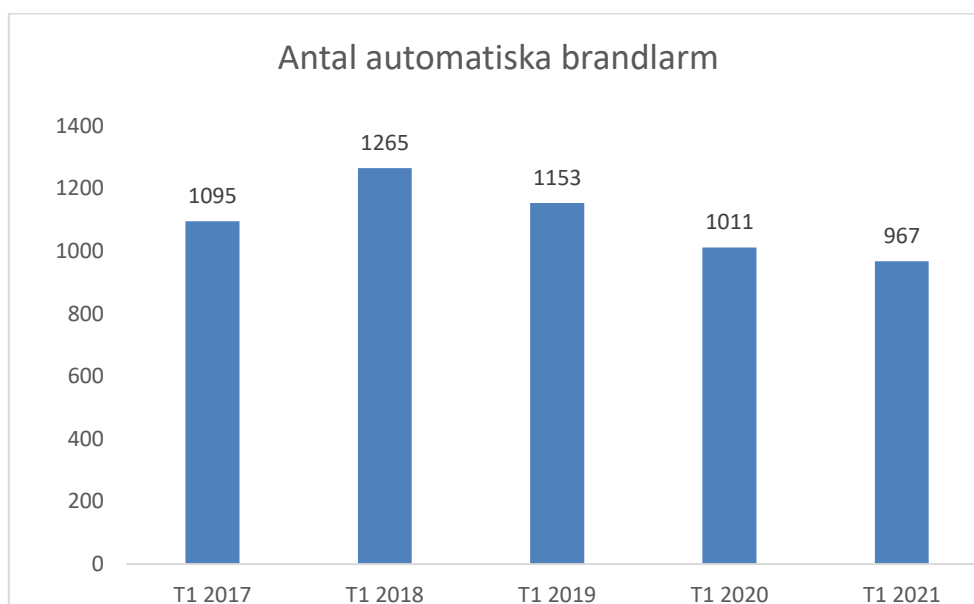
Hjärtstoppslarm

Antalet hjärtstoppslarm har ökat markant jämfört med tidigare år, men inte i samma nivå som 2018. Vad ökningen med 20 larm kan bero på, kan eventuellt förklaras med coronapandemin, men är inte vederlagt.



Automatiska brandlarm

Antalet automatiska brandlarm har minskat stadigt jämfört med tidigare år. Detta kan troligen bero på coronapandemin då en del olika verksamheter i samhället har haft begränsad verksamhet eller helt stängt ner.



3.1 SSBF planerar och genomför sin räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

De enskilda kan känna sig trygga i att SSBF kommer till deras hjälp när en olycka inträffar som de inte själva kan hantera. Vi har resurser för att ingripa i syfte att förhindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö.

● Larma rätt resurs till rätt händelse och leda samt utföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor och andra operativa avtalsuppdrag

Brandstationernas placering är optimal ur ett geografiskt perspektiv då räddningsenheterna snabbt når ut inom förbundet. Vi har god operativ samverkan med angränsande räddningstjänster.

Att larma rätt resurs till rätt olycka över tid kräver ständig uppdatering av beslutsstöd, uppföljning och utbildning. RC Mitt kvalitetskontrollerar larmplanerna kontinuerligt. Om något uppstår som kan uppfattas som en avvikelse i utlarmningen av resurser återkopplar respektive enhet på räddningsavdelningen direkt till RC Mitt för att säkerställa en effektiv larmkedja. Stationerna dokumenterar dessutom löpande sina körtider, vilket utgör ytterligare ett beslutsstöd vid revidering av larmplaner och stationsområden.

● Planera och genomföra räddningsinsats så att hjälpen till enskilda påbörjas så snabbt som möjligt vid varje enskild olycka

Utryckande styrkor övar kontinuerligt för att skyndsamt hantera olika scenarier vid typolyckor under räddningsinsatser.

RC Mitt följer upp larmhanteringstiderna varje månad för området totalt och för varje samverkanspartner enskilt. Det sker även en uppföljning av hanteringstiderna tertialsvis för enskild medarbetare. Detta för att kvalitetssäkra arbetet och att kunna sätta in individuellt anpassad utbildning eller stöd vid behov. RC Mitt följer också upp andelen förlarm på samma sätt som ovan beskrivet.

All operativ personal genomför kontinuerligt övningar och orienteringar för att bibehålla kompetens och förmågan att påbörja och genomföra en snabb, effektiv och säker insats. Genom att hela tiden öva all operativ personal och vara uppdaterad på metoder och arbetssätt kan vi säkerställa att räddningsinsatserna utförs med kvalitet. Vid varje nytt automatlarmsobjekt görs särskilda orienteringar på objektet.

● Planera och genomföra insatser så att responstiden blir så kort som möjligt med bibehållen kvalitet

Vid varje given tidpunkt är målsättningen att responstiden ska vara så kort som möjligt. Detta mål är en del av daglig planering samt vid kommande övningar och insatsplanering.

Det kvalitetsarbete som är beskrivet i föregående uppdrag är, tillsammans med utbildning, fortbildning, lärande av inträffade händelser och omvärldsbevakning hörnstenar i att ha en så kort responstid som möjligt. Tiden är naturligtvis avgörande, men att det är rätt resurser som kan bryta den önskade händelsen är minst lika viktig. Vi arbetar därför kontinuerligt med dem båda för att uppnå målet. Vi har löpande uppföljning och samarbete med SOS Alarm. Detta samarbete är av yttersta vikt, då vi arbetar tillsammans i larmkedjan från 112-samtal tills vi är på plats och hjälpa nödställda och bryta förloppet. Vidare exempel på arbete är en analys av faktorer som påverkar larmhanteringstiderna och kontakt med Stockholms stad gällande framkomlighetsfrågor.

- **Effektivisera räddningsinsatserna med processen "Insatsplanering"**
Processen löper på enligt plan. Våra brandstationer har under tertial 1 organiserat och förberett att under tertial 2 och 3 genomföra insatsplanering mot prioriterade objekt och verksamheter. Beroende på smittläget i regionen kan det uppstå utmaningar vad gäller tillträde till verksamheter.

Den mjukvara och digitala plattform (Helios) som behövs för att inventera objekt och infrastruktur är på plats. Löpande utbildning och utveckling av plattformen sker kontinuerligt. Det som återstår är installation i släck- och ledningsfordon, vilket planeras vara klart under andra kvartalet. Distrikten har börjat inventering av särskilda objekt t.ex. höga byggnader.

- **Genomföra kvalitetsutveckling tillsammans med samverkanspartners utifrån samarbetsavtal som reglerar larm och ledning**
Vi genomför årligen kvalitetsutveckling och uppföljning tillsammans med våra samverkanspartners. Under den rådande situationen med coronapandemin får olika typer av tekniska lösningar ibland ersätta det personliga mötet.

- **Delta i gemensamma kontaktytor mot samhällsaktörer i syfte att förebygga olyckor och upprätthålla god samverkan**
Samverkan sker kontinuerligt med kommuner och stadsdelar. SSBF medverkar även vid Polisens utsättningsmöten inför helger inom vissa områden.

- **Vidmakthålla vår förmåga att skriva och följa upp händelserapporter samt återkoppla från inträffade händelser inom organisationen**
Ansvarig på respektive station följer upp aktuella händelserapporter och återkopplar till berörda personer. Detta gör sammantaget att kvaliteten upprätthålls på ett bra sätt.

● **3.2 SSBF:s hjälp till de enskilda vid räddningsinsatser har god kapacitet, noggrannhet och robusthet**

Det är av stor vikt för invånarna att räddningsinsatser är effektiva, i synnerhet för de som drabbas av olyckor. Lagen anger effektiva räddningsinsatser som ett nationellt

mål. Vad som är att betrakta som en effektiv räddningsinsats anges dock inte. Vi ser att effektivitet i detta sammanhang är ett mångfacetterat begrepp och har valt att definiera den i tre delar: vår kapacitet, vår noggrannhet och vår robusthet.

● Vidareutveckla våra beredskapsresurser

Vi fortsätter arbetet med att utreda och ta fram förslag på lösning för livräddning från innergårdar och smala gränder.

Med hjälp av körtidsanalyser utreder och analyserar vi hur vi lever upp till kravet på att vara behjälplig med utrymning med hjälp av räddningstjänsten utifrån stegbilar och bärbara stegars placering.

● Fortsatt utveckling av vår övnings- och utbildningsorganisation

Enheter inom förbundet stödjer vid behov räddningsavdelningen samt avdelning ledning och samverkan i den fortsatta utvecklingen av vår övnings- och utbildningsorganisation.

SSBF:s lokalt inplanerade övningar har genomförts. Vissa större samverkansövningar inställda på grund av rådande läge. Enheterna bistår med instruktörer under vissa perioder på året.

Utbildning och övning sker fortsatt mest i digital form. Vid de tillfällen som kräver fysisk närvaro har anpassningar av plats, avstånd och antal deltagare per tillfälle skett.

● Fortsätta utveckla den regionala samverkan

SSBF deltar i regional utveckling av en gemensam doktrin avseende ett enhetligt ledningssystem (ELS) och en övergripande ledning som det ställs krav på från den 1 januari 2022 genom förändringarna i lag om skydd mot olyckor (LSO). Vi har svarat på två remisser avseende föreskrifter kopplat till LSO.

Den regionala samverkan är god. Våra specialfunktioner har god kontakt och samverkan med regionala aktörer. Vi samövar och för kontinuerligt en dialog om funktionen. Specialresurserna planerar tillsammans med övriga resurser i syfte att upprätthålla god effektivitet och en fortsatt god beredskap.

På samverkande nivå fortsätter arbetet inom SSR:s samordningsgrupp i temaområde övning med regelbundna digitala möten, fortsatt samverkan och planering av kommande samverkansövningar som enligt SSR:s planering är tänkta att genomföras under hösten, beroende på pandemiläge.

På verkställande nivå är genomförandet med gemensamma samverkansutbildningar och övningar kraftigt inskränkt pga. Corona-pandemin. Samverkansbehov och gemensam lägesbild i vardagen har till stor del kunnat ställas om till digitala möten.

- Säkerställa personell kapacitet och robusthet vid särskilda tillfällen och händelser samt för att kunna bemanna samverkansstab vid behov

Arbetet med att skapa redundans för utlarmning av räddningsresurser tillsammans med räddningscentralen i storgöteborg fortskrider. Målsättningen är att full implementering ska vara genomförd efter årsskiftet.

3.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmålen innebär en förstärkning av vårt organisatoriska lärande och vår roll i samhällets lärande från olyckor som skett. I handlingsprogrammet för 2016–2019 (2021) anges fyra utvecklingsmål för räddningstjänstverksamheten för perioden. Dessa grundar sig huvudsakligen i den förmågebedömning och riskstudie som gjordes inför arbetet med handlingsprogrammet. De fyra utvecklingsmålen ges olika tyngd olika år.

Under 2021 kommer vi att arbeta med två av utvecklingsmålen, 1 och 3.

SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla:

1. **Förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer.**
2. Samverkan med andra samhällsaktörer, såväl nationella som internationella.
3. **Planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap.**
4. Förmågan att verka vid terrorhändelser.

3.4 SSBF:s räddningstjänstverksamhet ska utveckla förmågan att leda och genomföra stora och komplexa insatser och att samverka med andra organisationer

SSBF verkar i en region där det kan ske stora och komplexa olyckor. När sådana sker finns ett stort behov av organisationsöverskridande arbete och av ledning och koordinering mellan organisationer. Det är i många fall SSBF:s roll att stå för denna ledning och koordinering. Samverkan behöver utvecklas på alla nivåer i uttryckningsorganisationen för ett effektivt arbete på skadeplats tillsammans med andra organisationer.

- Befästa och utveckla förmågan att genomföra stora och resurskrävande insatser med bibehållen kvalitet över tid, samt utveckla strukturen för att genomföra effektivare insatser
SSBF:s styrkor är övade och tränade att, i samverkan med andra, hantera stora och resurskrävande insatser. Regionens samlade operativa resurser och vår förmåga till ledning som säkerställer kvalitet över tid.
- Fortsätta att utveckla samverkan med andra aktörer på skadeplats
Under tertial 1 har flera enheter fört dialog med andra aktörer och andra blåljusorganisationer i syfte att utveckla samverkan. Till exempel RTR (ras och tung räddning), kem-resurs m.m.

3.5 SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap

SSBF ska utveckla planeringen för räddningstjänst vid höjd beredskap. Ett förändrat politiskt klimat i Sveriges närhet ger behov av planering för SSBF:s verksamhet vid höjd beredskap. En sådan planering ska också finnas enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor. I Sverige är sådan planering kanske mest relevant hos SSBF som verkar i Sveriges politiska och ekonomiska centrum. Sedan ett par år har SSBF påbörjat planeringen för hur SSBF:s verksamhet ska fungera och vilka förmågor den ska ha vid höjd beredskap. SSBF ska fortsätta utveckla en sådan planering.

Då arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap tidigare har legat i träda under många år måste ett återtag av kunskap och förståelse ske. Chefer och medarbetare ska under 2021 fortsätta att genomföra målgruppsanpassade utbildningar om aktuella lagar och förordningar kopplade till räddningstjänst under höjd beredskap, samt om fullmakts- och beredskapslagstiftningen.

Under 2021 ska SSBF fortsätta att utveckla planeringen för räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). Det innebär arbete inom olika områden där flera avdelningar kommer bli involverade. Arbetet kommer även att ske i samverkan med såväl medlemskommunerna som andra berörda aktörer.

● Analys och framtagande av SSBF:s krigsorganisation

Arbetet med analys och framtagande av SSBF:s krigsorganisation har påbörjats. Arbetet kommer att genomföras i olika steg med utgångspunkt i MSB:s processbeskrivning avseende framtagande av krigsorganisation för kommunal verksamhet.

Arbetet är dynamiskt och kommer därför att utvecklas/uppdateras i enlighet med aktuella inriktningar för civilt försvar. Att krigsplacera all tillsvidare anställd personal är en del av arbetet med krigsorganisation och löper på enligt framtagen rutin.

● Utveckling av SSBF:s del i befolkningsskyddet

Arbete med att utveckla SSBF:s del i befolkningsskyddet pågår. Som en del i detta ska vi ta fram en utbildningsplan för oexploderad ammunition (OXA). Det kommer inledningsvis att göras i samverkan med Räddningstjänst Syd och Räddningstjänsten Storgöteborg samt med räddningstjänsterna i Räddningsregion Mitt.

I övrigt följer SSBF utvecklingen av befolkningsskyddet för att hålla oss á jour inom området och för att planera i enlighet med kommande inriktningar.

● Utveckla vår förmåga att agera vid kris och svåra samhällsstörningar

Det första steget i arbetet med kontinuitetshantering är att ta fram styrdokument i form av en policy och riktlinjer. Dessa dokument beskriver inriktningen, ambitionsnivån samt processen för arbetet med kontinuitetshantering. Dokumenten beräknas vara

färdigställda samt fastställda i maj och därefter löper arbetet på enligt den angivna inriktningen.

4 SSBF är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens och god arbetsmiljö som har engagerade medarbetare

SSBF står inför utmaningar för det framtida behovet av kompetensförsörjning på grund av kommande pensionsavgångar och behov av ny kompetens. Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska, utifrån kompetensbehovet, spegla samhällets sammansättning. SSBF använder metoden kompetensbaserad rekrytering, för en jämställd och icke diskriminerande rekryteringsprocess, för såväl externa som interna rekryteringar.

● Attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens och utveckla befintliga medarbetare i linje med förbundets mål och uppdrag

Rekryteringsarbetet fortlöper i enligt med metoden kompetensbaserad rekrytering som ska säkerställa rekrytering fri från diskriminering. Under rådande coronapandemi har rekryteringsarbetet utvecklats då intervjuarbetet i större utsträckning skett i digital form. I vissa av våra rekryteringar har hela processen skett digitalt.

Arbetet inom organisation har fortsatt att anpassas utifrån rekommendationer om utförande av arbete på distans.

Storstockholms brandförsvär arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med tre aktiva åtgärder har tagits fram för 2021.

- Samtliga enheter ska fortsätta att genomföra reflekterande diskussioner om jämställdhet och mångfald. Som stöd i arbetet arbetar SSBF med adekvata frågeställningar/påståenden i form av diskussionskort.
- Medarbetarsamtalets checklista ska kompletteras med frågan ”Upplever du att alla behandlas lika i förhållande till diskrimineringsgrunderna”.
- Planera och genomföra digital utbildning i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier på våra arbetsplatser. Samtliga åtgärder ska genomföras under 2021.

● Identifiera möjligheter till samarbete kring SMO-utbildning

Samtal har inletts med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) kring SMO-utbildningen i syfte att identifiera förbättringsområden avseende utbildningens upplägg och olika prioriteringar.

Dialogen med MSB avseende utbildningen skydd mot olyckor fortgår i syfte att bidra till en ännu effektivare grundutbildning med större mångfald.

● **Fortsatt utveckling av hälsoförebyggande insatser samt en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare**

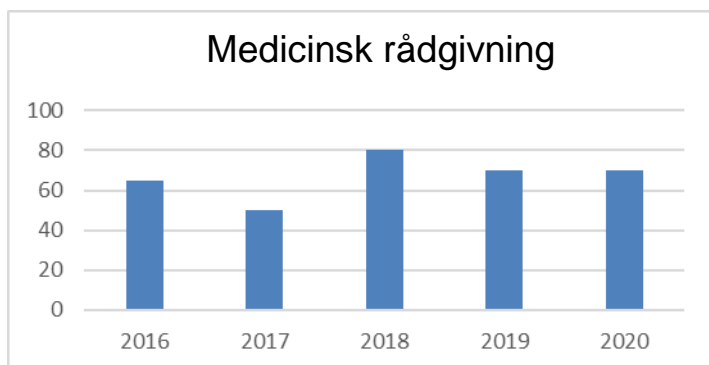
Förbundets skyddsorganisation bedriver ett aktivt arbete och har under året genomfört tre skyddskommittémöten som planerats tillsammans med huvudskyddsombudet.

Den coronagrupp som tillsattes i början av 2020, med syfte att långsiktigt säkerställa att förbundet har de resurser som krävs för att lösa sina uppgifter även under påfrestande förhållanden, har fortsatt med sitt uppdrag. Information avseende pandemin och säkerställande av rekommendationer och riktlinjer sker fortlöpande på intranätet samt i dialog mellan chef och medarbetare. SSBF deltar också i flera olika samverkansforum med aktörer i regionen.

Förbundets rutiner för att förhindra sprida smitta har visat sig ha god effekt och vi har därav hittills endast haft en marginell påverkan i verksamheten.

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats till aktuell medarbetare eller vidarekopplats till SSBF:s nätverk av specialister, fysioterapeuter, naprapater och kiropraktorer.

Diagrammet visar antalet medarbetare som fått medicinsk rådgivning 2016–2020.



Vi följer löpande sjukfrånvaron, arbetsskador och rehabiliteringsärenden.

Ett par av Kungsholmens dykare som haft covid-19 och som haft kvardröjande symtom på lungorna, har tillfälligt varit avstängda från dykningen. Samtliga är dock åter i full tjänst.

Friska brandmänkonceptet fortgår och tillämpas på samtliga stationer. Detta har även tagits med i planeringen för renoveringen av Kungsholmen och Farsta brandstationer som ligger närmast i tid.

Fortbildning har genomförts för den uttryckande delen av verksamheten i syfte att hålla en tillräcklig fysisk nivå med god arbetsteknik och skadeförebyggande träning.

Hälsokontrollerna och även de fysiska testerna för uttryckande personal som görs i samband med hälsokontrollen genomförs under året, i enlighet med befintligt avtal med upphandlad företagshälsovård. Förbundet har för avsikt att förlänga avtalen med både Aleris och Avonova ännu ett år.

Friskvårdsprogrammets utbud och individanpassade hälsoprogram fortsätter liksom 2020 att vara något begränsade. De aktiviteter som pausats kommer igång igen så snart restriktionerna lättar.

Alla avdelningar jobbar vidare med resultatet från medarbetarenkäten. Eventuella områden där avdelningarna ser att det finns åtgärder att göra analyseras och följs upp.

I samarbete med andra räddningstjänster i närområdet pågår en regional översyn för rekrytering inom ramen för projektet Yrkesmannaprofilen. Projektet löper på året ut.

● **Fortsatt arbete med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal**

Under året har löneöversyn för 2020 genomförts. Med anledning av att avtalsförhandlingarna sköts upp under föregående år har det blivit en förskjutning av såväl löneöversyn 2020 som 2021. Vi står nu inför att påbörja överläggningar inför 2021 års löneöversyn.

Lönekartläggning med analys samt handlingsplan för jämställda löner har genomförts. Analysen av lönekartläggningen har inte visat på några direkta osakliga löneskillnader kopplat till jämställdhet. SSBF fortsätter att arbeta förbundsövergripande utifrån en tänkt lönestruktur och ser årligen över befattningars arbetsvärderingar.

Förhandling och överläggningar avseende avtal för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB19) har förskjutits, bland annat på grund av coronapandemin, men är nu påbörjad.

MBL-processen har genomförts i enlighet med tidigare lagd planering.

● **5 SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling**

SSBF ska verka för att minska miljöpåverkan och ta ansvar för en mer hållbar framtid. I den miljöutredning som ligger till grund för förbundets miljöarbete identifierades var i organisationen vi har en betydande miljöpåverkan:

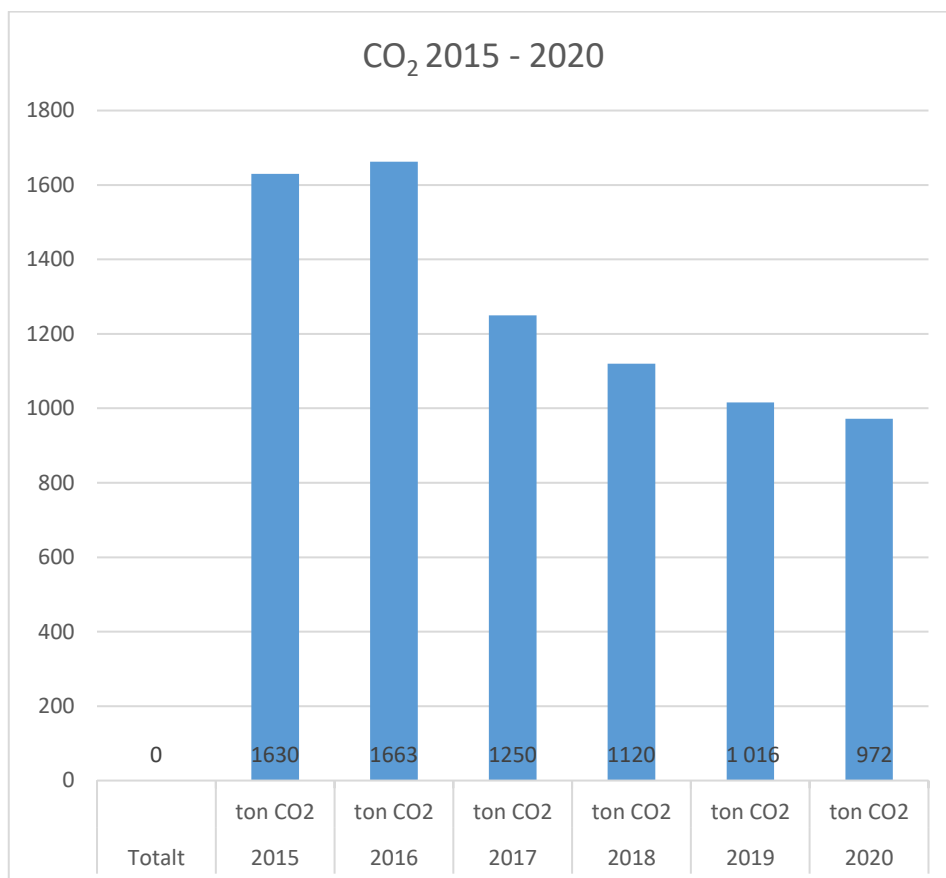
● **Stärka förmågan att ta miljöhänsyn i verksamheten**

Enheterna följer avtal och rekommendationer i syfte att minimera negativ miljöpåverkan. Det finns en stor medvetenhet om släckmetoders påverkan på miljön. Systematisk översyn görs gällande rutiner, avtal och produkter för att säkerställa kvalitet samt tydliggöra eventuella förbättringar.

Under första delen av 2021 utfördes intern miljörevision. Under revisionen framkom avvikelser inom avfall samt dokumentation och kunskap om innehavda kemikalier. Avvikelserna är åtgärdade men kommer att följas upp i kommande externa revision.

Arbetet med framtagande av en utbildning i miljöpåverkan av bränder (M-kurs) pågår och kursen beräknas bli klar till årsskiftet. Projektet drivs av RISE (Research Institute of Sweden) och finansieras av MSB. SSBF är en av tre deltagande räddningstjänster som arbetar i projektet.

SSBF fortsätter att minska sina CO₂ -utsläpp med ytterligare 44 ton för helåret 2020, trots att källor från båtverksamheten som tidigare inte funnits med nu är medräknade. **(SSBF hinner inte få redovisningen av våra utsläpp i tid till årsredovisningen utan föregående års utsläpp redovisas i tertialrapport 1.)** De största källorna till utsläpp av CO₂ är uppvärmning till lokaler och bränsle för rökdykaranläggningen, brandbilar, båtar, personbilar men också resor med flyg, taxi och tåg. Det minskade utsläppen är en effekt av att våra resor med framför allt flyg har minskat under året med covid-19, men också att vi inte har köpt och förbrukat olja som uppvärmning.



SSBF samarbetar med Inrego som hjälper oss att återvinna eller återbruka IT-utrustning. På så sätt har vi bidragit till att spara utsläpp på cirka 7 ton CO₂.

Under året har vi bistått en student i en studie om innehåll i släckvatten från bränder. SSBF och Brandkåren i Attunda har vid tre tillfällen varit behjälpliga med att möjliggöra släckvattenprover i samband med bränder. Syftet med studien är titta på om och hur släckvatten påverkar reningsverken, närliggande vattendrag och grundvatten.

● **Minska utsläppen från våra transporter**

SSBF har under första tertiet påbörjat avrop inför upphandlingar i syfte att byta ut äldre fordon. Detta innebär minskade utsläpp då nya fordon har den senaste tekniken avseende förbränning av avgaser.

Inköp planeras för att på så sätt minska antalet beställningar och på så sätt minska behovet av antal transporter.

En ökad del av bränslet HVO, som har en låg CO₂-faktor har tankats istället för diesel vilket bidragit till ett något lägre koldioxidtal. Under året ser förbundet över hur vi ska komma vidare med en strategi för att ytterligare minska utsläpp från våra fordon.

● **Säkerställa relevanta miljökrav i upphandlingar**

Inför varje upphandling sker ett analysarbete där en avvägning av ställda miljökrav sker utifrån LOU:s proportionalitetsprincip och de budgeterade medel som finns för varan/tjänsten. Det ställs alltid ett krav på att leverantören ska ha ett systematiskt miljöarbete.

SSBF utvecklar kontinuerligt analysarbetet för att i tidigare skede ta hänsyn till miljöpåverkan av våra inköp.

● **6 SSBF är tillgängligt för de enskilda och en efterfrågad aktör i samhället**

SSBF har flera uppdrag som är beroende av ett starkt förtroende hos enskilda och andra myndigheter. Det är också centralt för verksamheten att vi upplevs som lätta och tillgängliga att kontakta. Som ett exempel kan vi nämna uppdraget att lämna upplysningar, vägledning, råd och annan hjälp till enskilda i frågor som rör vårt verksamhetsområde. Enskilda och andra myndigheter ska ha förtroende för SSBF:s kompetens och de svar de får samt veta vart de ska vända sig. Alla ska bemötas med professionalitet och respekt. Vi bedriver även informationsinsatser i digitala och sociala medier i syfte att minska olyckor och informera om förebyggande åtgärder.

● **Säkerställa effektiv kommunikation genom systemet av kanaler, aktörer och budskap**

Arbetet med att utveckla relationerna mellan aktörer, kanaler och budskap så att de samverkar effektivt sker kontinuerligt. Under första tertialen har SSBF fortsatt utvecklingen och anpassningen av de digitala kanalerna, bland annat genom att utveckla nya funktioner för FAQ samt genom förbättring av användarfunktioner och förenklad administration. Parallellt har arbetet med tillgänglighetsanpassning utifrån gällande lagkrav fortsatt på externwebben, vilket underlättar för riskgrupper och människor med funktionsvariationer att kunna ta del av viktig myndighetsinformation som till exempel brand- och olycksförebyggande information. SSBF brandinstruktörer har tack vare ett nytt avtal som slöts med bostadsbolagen i slutet av 2020 kunnat fortsätta arbetet med att skapa trygghet även under 2021.

● **Stärka organisationens kommunikativa förmåga**

Att utveckla en organisations kommunikativa förmåga är en kontinuerlig process där man strävar efter ständiga förbättringar. Under första tertialen har SSBF utbildat nya medarbetare i press- och informationstjänst i syfte att upprätthålla och stärka organisationens kommunikativa förmåga och skapa goda förutsättningar i möten med media. SSBF har även skapat förutsättningar för ökad delaktighet och god internkommunikation genom nyutbildning och kompetensutveckling av intranätredaktörer, säkrad drift av organisationens interna TV-system och genom förbättrade möjligheter till digitala möten.

● **Delta i externa utredningar och utvecklingsuppdrag**

SSBF deltar i regional utveckling av en gemensam doktrin avseende ett enhetligt ledningssystem (ELS) och också en om övergripande ledning. Detta är ett krav i de förändringar i lag om skydd mot olyckor (LSO) som gäller från 1 januari 2022. Vi har svarat på två remisser avseende föreskrifter kopplat till förändringar i LSO.

● **7 SSBF nyttjar sina resurser effektivt och har en god ekonomisk hushållning**

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Detta innebär att ekonomin ska vara i balans. SSBF:s verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. SSBF ska ha stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser som vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, deras medborgare och övriga intressenter.

SSBF finansieras till största delen av årligen fastställda avgifter som medlemskommunerna betalar in till förbundet för att SSBF ska bedriva räddningstjänstverksamhet. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt.

● **Förestående ombyggnationer i förbundets lokaliseringar**

Renoveringsprojekten avseende Farsta och Kungsholmens brandstationer följer preliminär tidplan. I båda projekten är programhandlingar framtagna och klara. Nästa steg i processen är ett genomförandebeslut som kommer att behandlas i direktionen och i Stockholms stads fastighetsnämnd.

Projekt avseende ombyggnad av dyk- och materieldepån på Ågesta går även den efter plan. Fastighetskontoret håller för stunden på med att upprätta projektformer och en planering av arbetet.

Utredningsarbetet avseende åtgärder på Brännkyrka brandstation och problemen med sättningar i fastigheten fortskrider enligt planerat.

Arbetet med att åtgärda taket på Solna brandstation håller tidplan. Slutbesiktning är planerad till den 3 juni i år.

● **Säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende informationssäkerhet, tillträdesbegränsning och säkerhetsprovning**

Arbetet med att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt säkerhetsskydd har fortgått under första tertialen 2021. Efter avslutad säkerhetsskyddsanalys finns en säkerhetsskyddsplan framtagna med förslag på åtgärder kopplat till informationssäkerhet, fysisk

säkerhet och personalsäkerhet. Det handlar i huvudsak om åtgärder så att säkerhets- skyddsklassade uppgifter inte röjs, förstörs eller ändras.

Anläggningar där säkerhetskänslig verksamhet bedrivs ska skyddas så att obehöriga inte får tillträde. I de befattningar där man tjänstgör i säkerhetskänslig verksamhet och där man i befattningen får ta del av säkerhetsskyddsklassade uppgifter är placerade i säkerhetsklass och personen har genomgått en säkerhetsprövning. Chefer som har personal placerade i säkerhetsklass har genomgått en grundläggande utbildning i säkerhetsskydd samt en utbildning uppföljande säkerhetsprövning.

● **Skapa förutsättningar för samt stödja arbetet med ett systematiskt säkerhetsarbete på lokal nivå**

Respektive enhet arbetar med det systematiska säkerhetsarbetet. Säkerhetschefen stöttar respektive enhetschef i arbetet. Ett flertal åtgärder är vidtagna och flera andra planeras.

Första tertialet 2021 har det systematiska säkerhetsarbetet på lokal nivå begränsats av att flera enheter som bedriver samhällsviktig verksamhet belagts med besöksförbud med anledning av pågående pandemi. Arbetet med att förbättra brand- och inbrottskyddet, personalens säkerhet vid yrkesutövning, en grundläggande IT-säkerhet samt att förbättra vår förmåga att som samhällsviktig verksamhet utföra vårt uppdrag i vardag och kris har fortsatt. Fortsatt projektering och framtagande av systemhandlingar inför ombyggnation av Kungsholmen och Farsta brandstationer ur ett säkerhetsperspektiv har pågått under tertialet.

● **Ta fram handlingsprogram för 2022–2023**

Analys och inriktning har tillsammans med riskavdelningen lett och samordnat förbundets framtagande av ett övergripande styrdokument inkluderat handlingsprogram enligt LSO för 2022–2023 som kommer vara klart hösten 2021 för att börja gälla 1 januari 2022.

● **Fortsatt utveckling av digitala stödsystem och processer**

Under årets första månader har avtal tecknats gällande nytt navigations- och statusrapporteringssystem samt ledningsstöd till våra utryckningsfordon. Test av hårdvara och mjukvara pågår för att kunna påbörja installationsprocessen. Enligt plan ska installationsprocessen vara avslutad under augusti.

Utfasningen av verksamhetssystemet Daedalus fortgår enligt plan. Upphandlingar är påbörjade för nytt personalplaneringssystem, LMS (Learning Management System) och ärende- och dokumenthanteringssystem. Utveckling av vårt nya system för händelserapportering fortgår och planerad driftsättning av en första version är planerad till september.

Övriga projekt fortgår enligt plan, kvalitetsprojekt, upphandling av operatörstjänster, licenser och utbyte av larmmottagningsteknik.

● Skapa förutsättningar för ökad samverkan

- Förbundet samverkar med ett flertal aktörer rörande miljöfrågor, tillsammans med representant från Brandkåren Attunda träffar SSBF vattenverken Stockholm Vatten och Avfall, Käppala samt Norrvatten i syfte att lyfta och få förståelse för varandras verksamheter.
- Ett samarbete kring en miljöutbildning för svensk räddningstjänst pågår sedan förra året och väntas blir färdig för lansering vid årsskiftet. Detta sker i samverkan med forskningsinstitutet RISE, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänst Syd.
- Miljönätverket för räddningstjänster är ett nätverk för de som arbetar med miljörelaterade frågor inom räddningstjänsten. Nätverket har under första tertialet inte varit så aktivt men intentionen är att fortsätta arbeta innan sommaren igen.
- Under tertialet har SSBF också beviljat medlemskap hos Win-guard som är ett innovationsnätverk inom räddningstjänsten stöttat av MSB, där behov och innovation ofta med miljöhänsyn, kan mötas. SSBF bidrar med mantimmar och bistår i olika projekt.

Förbundet samverkar med övriga räddningstjänster i länet och regionen när det gäller principiella beslut, ställningstaganden och remisshantering för till exempel förändrad lagstiftning i LSO så som övergripande ledning, framtagande av nytt handlingsprogram och i frågor kring räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB).

Samarbete med övriga räddningstjänster i regionen sker kontinuerligt i syfte att tillsammans utveckla verksamheten och skapa bättre effektivitet. Några exempel på detta är gemensamma upphandlingar av fordon och verkstadstjänster, gemensam utveckling av övning- och utbildningsverksamhet samt utveckling av gemensam yrkesprofil för brandmän.

Under tertialet har arbete påbörjats med att ta fram en strategi för förebyggande, i syfte att uppfylla kommande HP-åtaganden och med ökat fokus på nära olycksförebyggande samverkan med medlemskommunerna. I arbetet identifieras målgrupper för påverkan inom förebyggande, kanaler för hur vi når dem, samt budskap/åtgärder för respektive målgrupp. Några exempel på åtgärder kan vara ökad samverkan med intressenter inom kommunerna som i sin tur kan påverka situationen för de mest riskutsatta vid bostadsbränder.

SSBF har också strukturerat om stödet till kommunernas samhällsbyggnadsprocesser, i syfte att skapa mervärde och effektivitet för medlemskommunerna. SSBF ska effektivt stödja kommunerna med utbildning, kompetensuppbyggnad, vägledning och sakkunnigt myndighetsstöd kring byggnadstekniskt brandskydd och räddningstjänstens insatsmöjligheter inom områdena byggnation, fysisk planering, infrastruktur, och miljöfarlig verksamhet. Ett arbete med att likrikta hanteringen av tillståndsremisser gentemot olika medlemskommuner har också inletts.

7.1 Ekonomisk redovisning 2021

7.1.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lagen om skydd mot olyckor,
- lagen om brandfarliga och explosiva varor,
- lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om, och förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt resultat och där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2021 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2021 utgår från beslutade medlemsavgifter om 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 604,4 mnkr. Invånarantalet ökade 2020 med drygt 4 700 invånare jämfört med 2019. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 97,9 mnkr.

Medlemsavgifter	Budget	Utfall
(mnkr)	2021	2020
Danderyd	14,1	14,2
Lidingö	20,4	20,3
Solna	34,5	33,8
Stockholm	406,5	401,5
Sundbyberg	21,8	21,1
Täby	30,8	30,6
Vallentuna	20,2	20,0
Vaxholm	5,9	5,9
Värmdö	26,1	25,8
Österåker	24,1	23,8
Summa medlemsavgifter	604,4	597,1

7.1.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i likhet med tidigare år i enlighet med framtaget handlingsprogram för åren 2016 - 2019 (2021). Handlingsprogrammet är i grunden styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2021. Vår verksamhet är i grunden förberedd och uppbyggd för krissituationer varför vi också vilar på en stabil grund även under rådande omständigheter.

Hittills har coronapandemin inneburit hanterbara förändringar och avvikelser, tack vare att förbundet fortlöpande gjort prioriteringar i verksamheten för att kunna uppfylla verksamhetsplan och budget så långt det är möjligt. Avvikelserna har redovisats under respektive uppdrag. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 43 uppdrag och bedömningen är att vi kommer kunna genomföra huvuddelen i enlighet med plan. Men coronapandemin och de ändrade förutsättningar som råder får följdverkningar och påverkan på verksamheten varför sex av uppdragen bedöms att endast delvis kommer kunna genomföras som planerat. I huvudsak är det uppdrag som involverar samverkan med andra aktörer som inte bedöms kunna genomföras fullt ut, då krav på social distansering med mera hindrar oss från att genomföra planerade aktiviteter. Måluppfyllelsen är trots det i huvudsak tillfredsställande.

7.1.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar vilket, omständigheterna till trots, förväntas uppnås under året. Coronapandemin har under tertialet fått påverkan på både intäkter och utgifter men genom väl valda prioriteringar och god planering har pandemins inverkan hanterats. I verksamhetsplan och budget 2021 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”.

Analysförutsättningarna i den ekonomiska prognosen skiljer sig gentemot tidigare år och prognosunderlaget är framtaget med en högre grad av osäkerhet. Förbundet har noga analyserat det ekonomiska utfallet och gjord bedömning bygger på antagandet att höstens planerade verksamhet kan genomföras. SSBF prognostiserar för innevarande år ett positivt resultat på 12,7 mnkr vilket avviker mot det budgeterade resultatet om 10,9 mnkr. Rådande pandemi och utmaningarna som följer av denna ger också ekonomiska följdverkningar och förbundet märker av detta främst till följd av att intäkterna minskar. Minskade intäkter kompenseras i viss mån av att vissa kostnader sjunker då verksamhet ställs in eller flyttas fram. Förnyade analyser kommer fortlöpande göras för att säkerställa att eventuella avvikelser kan hanteras inom befintlig ram.



Driftbudget (mnkr)	Utfall 2020	Budget 2021	Utfall+ Prognos 2021
Medlemsavgifter	597,1	604,4	604,4
Automatlarm inkl. abonnemang	46,5	51,1	47,3
Övriga intäkter	42,3	39,8	38,2
Finansiella intäkter	5,5	7,0	7,0
Summa intäkter	691,3	702,3	696,9
Lönekostnader (inkl. PF)	483,6	495,4	497,2
<i>varav pensionskostnader</i>	62,2	69,3	69,5
Lokalhyror	36,2	40,0	37,4
Övriga kostnader	124,9	119,7	118,5
Avskrivningar	21,8	22,9	21,6
Finansiella kostnader	13,0	13,4	9,9
Summa kostnader	679,5	691,4	684,5
Resultat	11,8	10,9	12,4