



**Storstockholms
brandförsvar**

Tertialrapport 1

med prognos per 31 december 2023

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Förbundsdirektören har ordet	5
1 Förvaltningsberättelse	7
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023.....	7
1.2 Förbundets uppgifter	7
1.3 Mål	7
1.4 Vi skapar trygghet.....	9
2 Mål för den förebyggande verksamheten	11
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	11
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	16
Larmfrekvens	16
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	19
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	20
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning.....	21
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	22
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap.....	23
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	24
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	25
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	26
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	31
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete.....	31
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga.....	33
5 Ekonomi	34
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	34
5.3 Måluppfyllelse.....	35
5.4 Ekonomiskt resultat.....	35

Förbundsdirektören har ordet

Årets första tertial har passerat, och det är första våren sedan 2020 som vi kan blicka framåt utan coronapandemins aktiva inverkan på vår verksamhet. Istället fokuserar vi på vårt fortsatta arbete med att öka vår förmåga att verka under störda förhållanden. Ett långsiktigt arbete som styrs av det försämrade säkerhetspolitiska läget i vårt närområde och som kommer att fortgå flera år framöver. Det är ett viktigt arbete där vi som samhällsviktig verksamhet, enskilt och tillsammans med andra, måste säkerställa våra medborgares trygghet oavsett fred, kris eller under höjd beredskap. Under perioden har vi för andra gången erhållit 112-priset, förra gången för vår insats i samband med terrorattacken på Drottninggatan, och den här gången för vår insats på Stena Scandica. Utmärkelsen är ett tecken på att vi som räddningstjänst klarar av att hantera komplexa räddningssituationer och leverera trygghet till människor, även i mycket utsatta och svårtillgängliga nödlägen.

Nytt år innebär också en ny mandatperiod för vår direktion där den nya direktionen är på plats sedan januari med 10 nya av totalt 22 ledamöter. Det innebär att vi under våren och fortsatt under året gör vårt bästa för att skapa goda förutsättningar för ett bra kunskaps- och erfarenhetsutbyte. En stor utmaning vi står inför i Storstockholm är en åldrande befolkning som kommer att fortsätta öka, en målgrupp som är extra sårbar ur ett brandsäkerhetsperspektiv, vilket vi ska arbeta mer med framöver.

Under det första tertialet har förbundet genomfört 458 av de totalt 1000 tillsyner som är planerade under 2023. Vi har tillsynat främst restauranger, förskolor och vårdanläggningar. Anledningen till att vi redan hunnit med en så stor andel av den planerade årstotalen är att många av tillsynerna har varit på förskolor, där flera förskolor inom samma rektorsområde ofta tillsynas vid samma tillfälle. Vi har larmats på 3 090 räddningsinsatser och andra uppdrag. Av dessa har 536 utgjorts av bränder varav 329 har varit brand eller brandtillbud i byggnad. Antalet insatser i samband med trafikolyckor har uppgått till 180, en minskning med 40 jämfört med första tertialet 2022.

Förbundet har som mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. SSBF prognostiserar för innevarande år ett positivt balanskravsresultat. Den positiva avvikelser beror på den oväntade förändringen i pensionsavtalet för räddningstjänst (SAP-R), där de medarbetare som valt att lämna avtalet har genererat en lägre pensionskostnad under innevarande år. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 35 uppdrag som vi i nuläget bedömer kan genomföras som planerat, med undantag för ett uppdrag som kan genomföras delvis.

Vi fortsätter under året att bevaka omvärldsläget med anledning av Rysslands fortsatta invasion av Ukraina och förberedelserna för Sveriges eventuella medlemskap i NATO. Som en del i arbetet med kontinuitetsplanering fortsätter vi under 2023 att stärka vårt säkerhetsskydd och likaså arbetet med kompetenshöjande utbildningar samt förberedelser för att kunna bedriva räddningstjänst under höjd beredskap. Arbetet

innefattar allt från praktiska förberedelser, övning och utbildningar till samverkan inom och utanför regionen och möten med företrädare för berörda myndigheter och förvaltningar.

En annan högaktuell fråga för förbundet är arbetstidsdirektivet. Sverige uppmanas att följa EU-direktivet och de nya överenskommelser som avtalats mellan arbetsmarknadens centrala parter, vilket innebär förändrade förutsättningar för en stor del av SSBF medarbetare. Det pågår därför dialog mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer i SSBF, och mellan räddningstjänster i Sverige, i syfte att hitta fungerande lösningar utifrån rådande förutsättningar och regelverk.

Sommaren är på ingång, och även om vi hoppas på en skön sommar så pekar långtidsprognoserna på att det finns risk för både hög värme och torka, så håll koll på brandrisken och grilla säkert. SSBF fortsätter att skapa trygghet för de som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner.

Peter Arnevall
Förbundsdirektör
Storstockholms brandförsvär

1 Förvaltningsberättelse

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2023

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänheten och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan 2023 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022–2023 och gäller från och med 1 januari 2023.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvar för att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.



Figur 1. Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplaner. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om de riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpare-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flera avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdragen.

Verksamhetsuppdragen i verksamhetsplanen 2023 åtföljs av förkortningar som anger det interna avdelningsansvaret för uppdraget.

Avdelning

Räddning
Riskhantering
Ledning och samverkan
Styrning och analys
Verksamhetsstöd

Förkortning

Rä
Ri
LoS
SA
VS

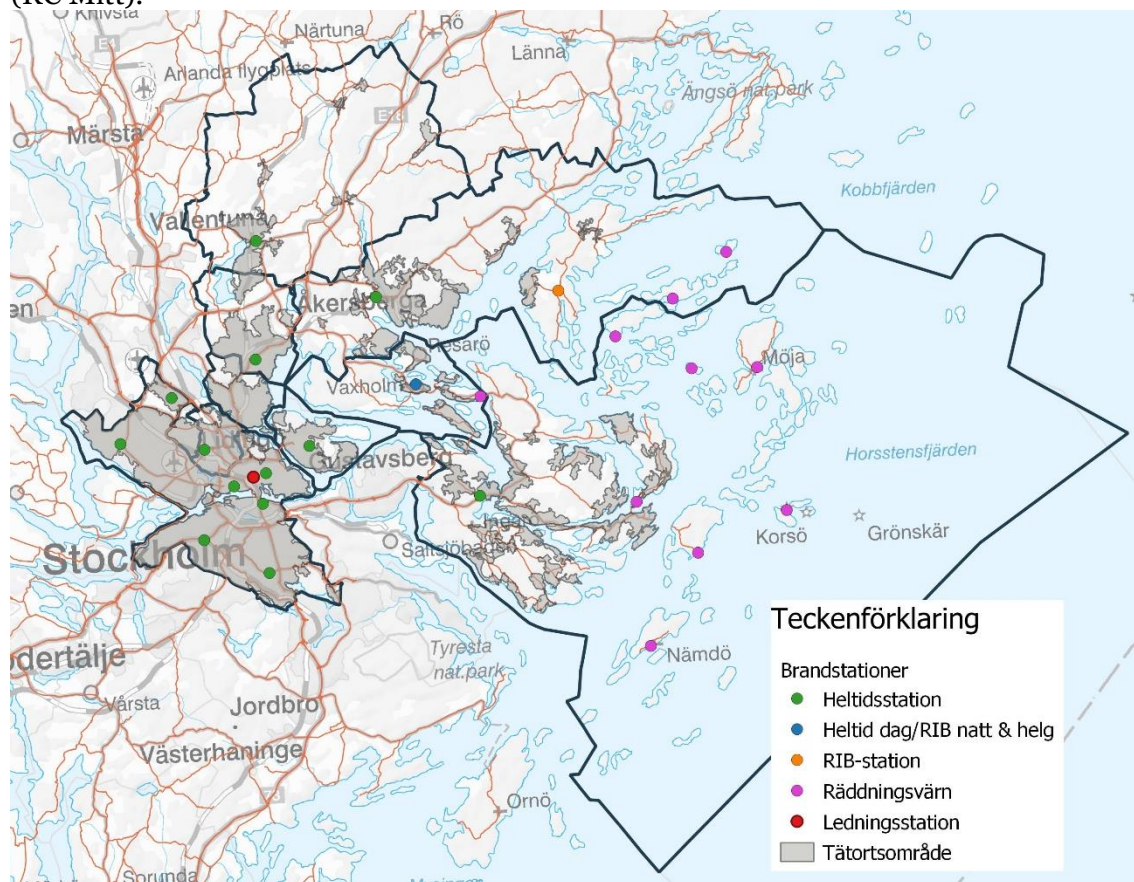
1.4 Vi skapar trygghet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2023 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 16 brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt).



Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvärsförbund. Samarbetet kallas för "gränslös samverkan" och målet är att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larmas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentralen Stockholms län (RCSL) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

2 Mål för den förebyggande verksamheten

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildas efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

● Uppfylls helt. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor). Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Under första tertialet har förbundet genomfört 458 stycken tillsyner av totalt 1000 stycken planerade under 2023. SSBF ha gjort tillsyn främst på restauranger, förskolor och vårdanläggningar. Anledningen till att antalet tillsyner hittills är högt beror på att många av de tillsyner vi gjort är på förskolor. Flera förskolor inom samma rektorsområde tillsynas ofta vid samma tillfälle för att nå en effektivitet för alla parter. Nytt för 2023 är att MSB föreskrivit att samtliga förskolor blir föremål för tillsyn och inte enbart de med över 90 barn totalt eller fler än 16 barn i annat plan än markplan. Av det vi sett hittills så är det en stor variation i hur brandskyddet ser ut på förskolorna. En stor uppdatering av SSBF:s verksamhetsregister är i slutfasen. Syftet är att

säkerställa att SSBF har uppdaterade uppgifter på samtliga förskolor i medlemskommunerna.

4 stycken sprängtillsyner är genomförda på byggarbetsplatser som hanterar sprängämnen. Urvalet av att genomföra tillsyner på byggarbetsplatser gjordes med anledning av att säkerställa korrekt hantering i syfte att bidra till arbetet att förebygga problematiken med sprängningar i samhället. Brister är funna avseende exempelvis registerhållning. Uppföljning kommer att ske, via telefonsamtal respektive platsbesök ute på objektet, av de tre tillsyner där behov föreligger.

Under 2023 fortsätter arbetet med att utveckla rutiner och handläggarstöd samt med att anpassa arbetet mot MSBFS 2021:8 föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett strategiskt verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga riskerna samt agera i händelse av olycka. Detta arbete riktar SSBF till en bred skara aktörer så som myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare och till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner. Arbetet genomförs vid såväl planerade insatser som när behov uppstår.

Under första tertialet har SSBF säkerställt snabb och relevant information till media och allmänheten i samband med pågående och genomförda insatser samt i förbundsövergripande frågor. SSBF har ökat allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor genom proaktiv kommunikation bland annat med fokus på att elda säkert i trädgårdar, valborgseldar samt förebyggande tips inför sjösättning av båt. SSBF arbetar med en riktad kommunikationsinsats med förebyggande brandinformation till förskolor.

SSBF har arbetat olycksförebyggande genom att informera om risker i samband med brandskyddskontroller, sotning och tillsyner. SSBF har svarat på allmänhetens och verksamhetsutövares frågor via sociala medier, via sexårsverksamhet och via inspektörstelefonen. Förbundet har i brandförebyggande syfte närvarat på Skansen under sportlovsveckan för att sprida kunskap om hur man förebygger bränder. Den brand- och olycksförebyggande utbildningen som förbundet genomför med sexåringar (sexårsverksamheten) har även kommit igång efter pandemin. En brand på Döbelnsgatan i Stockholm ledde till stort medialt intresse och förebyggande samtal kring behovet av brandskydd i flerfamiljshus.

2.1.3 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler, i storkök och restauranger, inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. Implementering och slutförande av ny modell för sotning och brandskyddskontroll är klar i samband med avtalsstarten 1 april med nya entreprenörer för sotning och brandskyddskontroll i medlemskommunerna Danderyd, Lidingö, Vallentuna, Täby och Värmdö. Arbetet som påbörjades föregående år med att ta hem uppgifter avseende objekt för sotning och brandskyddskontroll fortsätter under 2023. Samtliga register finns nu i SSBF:s egna kontrollbok. Fortsatt arbete med utveckling av kontrollboken sker under 2023

2.1.4 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnads-tekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remissfrågor från t.ex. socialförvaltningen och Polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholserving.

SSBF hanterar inkomna ärenden efter viss prioritering. Under första tertialet har förbundet haft brist på resurser i den grupp som arbetar med inkomna ärenden, vilket kommer att ändras under året genom rekrytering samt att medarbetare återvänder från föräldraledigheter. Föräldraledigheter samt vakanser har gjort att gruppen har behövt prioritera ärenden som dels har en mer omfattande riskpåverkan och som dels påverkar möjligheter till räddningsinsatser. Fysiska planeringsärenden som är i uppstartsskeden har förskjutits till hantering i samrådsskeden och hänvisning sker istället till vägledningar och framtagna stöd.

Fortsättning av dialogforum för Stockholm stads plan har genomförts med gott resultat och många planer avhandlas i detta forum som sker i dialogform. Under hösten 2022 samt under tertial 1 2023 har SSBF fortsatt bjudit in samtliga kommuner till stegdagar och genomgång av vår förmåga vad gäller utrymning med stegutrustning och grundförutsättningar för att ha möjligheter till att genomföra räddningsinsatser. Byggmöten med Stockholms stad finns sedan tidigare upprättade och de fortsätter enligt plan. Ett mötesforum med flertalet andra medlemskommuner med respektive byggavdelningar har startats upp. De första mötena har genomförts under tertial 1 och har blivit mycket uppskattade av våra medlemskommuner.

Samordning för infrastruktur fortsätter under våren. Målet för hösten är att ta fram en vägledning som beskriver SSBF:s förmåga för insatser i grova drag.

Sevesoverksamheter ses över, bland annat inom ramen för farlig verksamhet. Ärenden med miljöfarliga verksamheter hanteras efter behov.

2.1.5 Upprätta och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna. Kommunal plan för räddningsinsats har tagits fram och färdigstälts under januari 2023 för den enskilda verksamhet som är klassad som Seveso högre klass. Under slutet av året kommer planen aktualitetsprövas i syfte att vidmakthålla statusen och riktigheten.

2.1.6 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats

● Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar. Fortsatt arbete under året pågår inom förbundet med händelserapportering och utveckling av nytt händelserapporteringssystem.

Under första tertialet har två kompletterande händelserapporter genomförts avseende en vid brand på balkong samt en brand på ett vård- och omsorgsboende. Vi har genomfört en förstudie på ett sjukhus med bedömningen att inte starta en utredning av händelsen.

Under tertial 1 har en olycksutredning efter brand i ett flerfamiljshus på Döbelngatan genomförts. Det var en händelse med en onormal rökspridning som krävde mycket resurser från räddningstjänsten. Många av de boende påverkades. Lärdomar från denna utredning har presenterats internt via bland annat en utbildningsdag samt externt. Bevakning av händelser i SSBF:s medlemskommuner sker på daglig basis.

2.1.7 Genomföra tillståndsprovning enligt LBE

● Uppfylls delvis. SSBF är tillståndsprovande myndighet enligt LBE (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej. 83 stycken tillstånd och 34 stycken anmälningar har utfärdats/godkänts under tertial 1.

Vid årsskiftet gick en erfaren handläggare i pension samt en gick på längre föräldraledighet. Rekrytering och prioriteringar på avdelningen för riskhantering har gjorts för att täcka behovet av handläggning. Två nya samt en erfaren medarbetare har introducerats i tillståndshanteringen vilket har påverkat arbetsbelastningen och

prioritering av arbetsuppgifter för de handläggare som varit delaktiga i utbildning och introduktioner. En erfaren handläggare har gått på tjänstledighet vilket kommer att påverka produktionen och förväntas dra ner intäkterna för året.

2.1.8 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder.

2.1.9 Arbeta aktivt till stöd för nollvisionen om döda i bränder

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder bör förbundet göra riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt mot riskgrupperna eller mot aktörer som i sin tur bedöms ha god möjlighet till påverkan på utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta.

Ett arbete med att uppdatera informationsmaterial som riktar sig till riskgrupper har skett under första tertialet. Fortsatt arbete under andra tertialet kommer att ske genom träffar med samtliga medlemskommuner för analys av hur deras arbete med att säkerställa brandskydd för riskgrupper fortgår. Förbundets brandinstruktörer arbetar för att förbättra återbesöken efter en brand i byggnad. Brandinstruktörerna har gjort 109 stycken besök i bostäder inom Stockholms stads bostadsbolag och rapporterar avvikelser till ansvarig för åtgärd.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper. Under tertial 1 har förbundet bland annat träffat Stockholms stads Fixartjänst (en tjänst för de över 68 år som behöver få hjälp med enklare vardagssysslor) för att se hur ett samarbete kring stärkande av brandskyddet kan ske.

Förbundet har fortsatt utvecklingsarbete i Samverkan Stockholmsregionens (SSR) samverkanskluster som är en gemensam satsning mellan 37 samhällsaktörer i Stockholmsregionen som vill verka för en trygg, säker och störfri region. Arbetet består av att kvalitetssäkra rollen samt utbildning för att bedriva operatörskluster. Starten är planerad till hösten 2023. Arbetet fortlöper enligt plan.

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område.

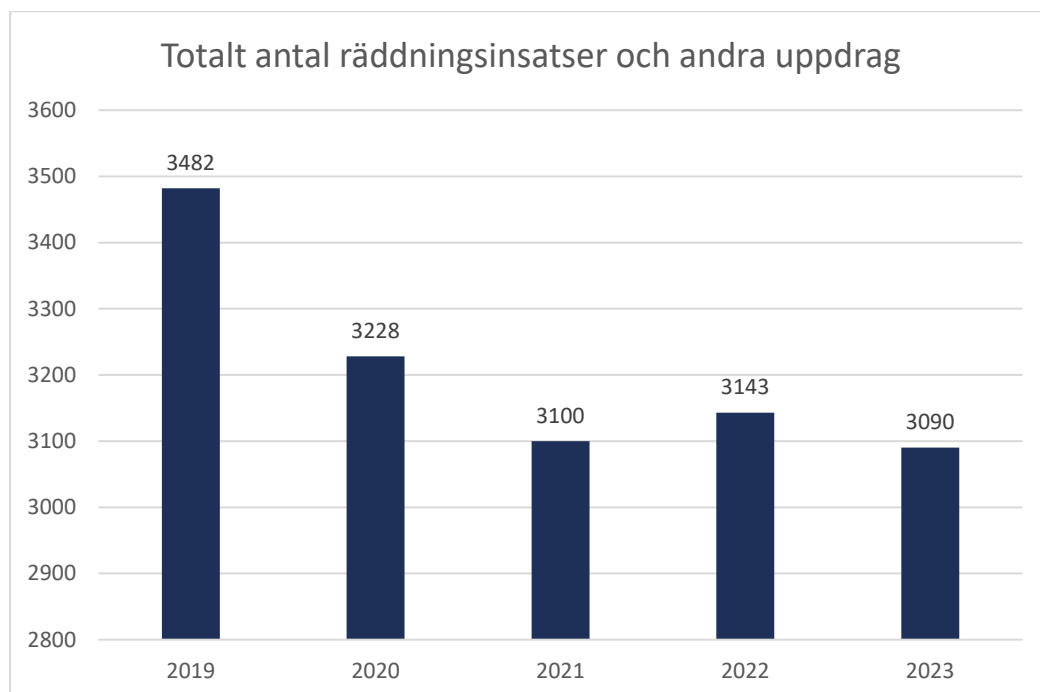
Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Larmfrekvens

All redovisad statistik år 2019–2023 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 30 april det vill säga tertial 1 för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

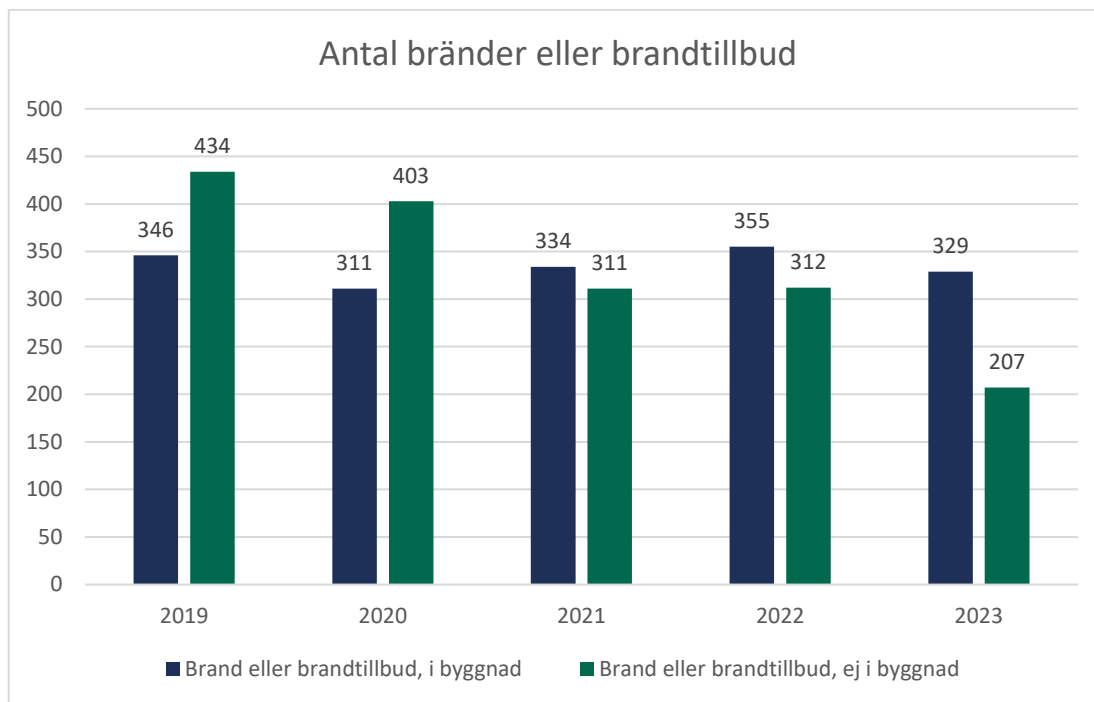
Under perioden januari till och med april har SSBF varit på totalt 3090 stycken räddningsinsatser och andra uppdrag. Sedan 2019 fram till 2023 är det en konstant men långsam nedgång i larmfrekvens under första tertialet, med undantag för 2022 där larmfrekvensen ökade något.



Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till inom medlemskommunerna uppgår till 2 917 stycken första tertialet. Det innebär att vi genomfört 173 stycken räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

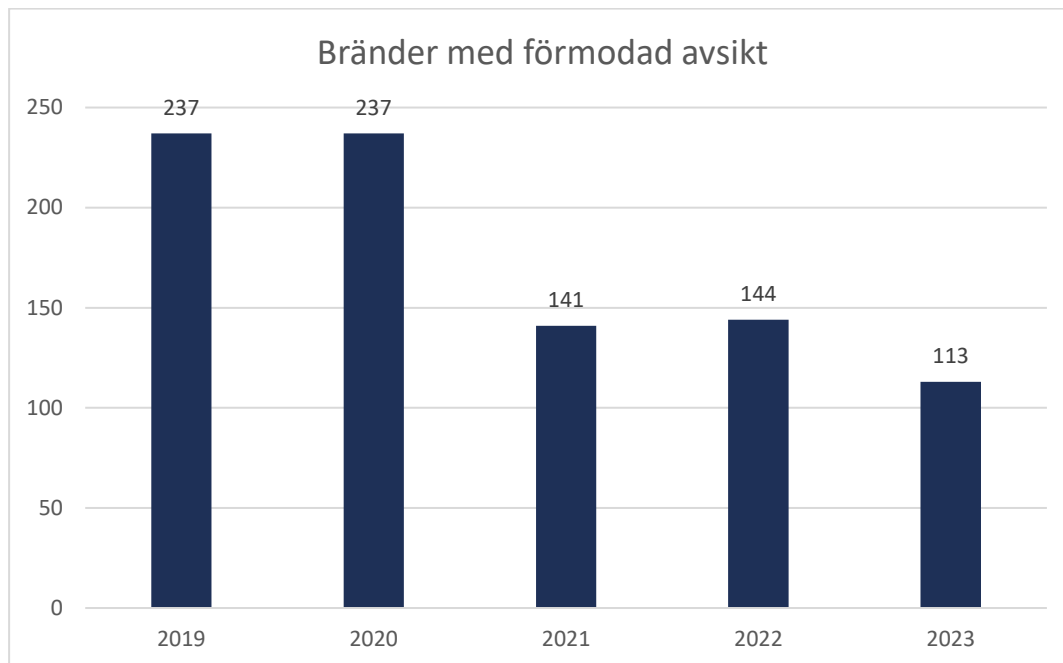
Bränder

Under första tertialet har SSBF blivit larmade till 536 stycken bränder eller brandtillbud. Av dessa utgörs 61 procent av brand eller brandtillbud i byggnad.



Av de totalt 329 bränder eller brandtillbud i byggnad under första tertialet var 229 stycken bostadsbränder. Bränder eller brandtillbud i bostäder står för 70 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader, en minskning med 10 procent från föregående år.

I diagrammet nedan presenteras antal bränder som bedömts sannolikt vara avsiktliga.

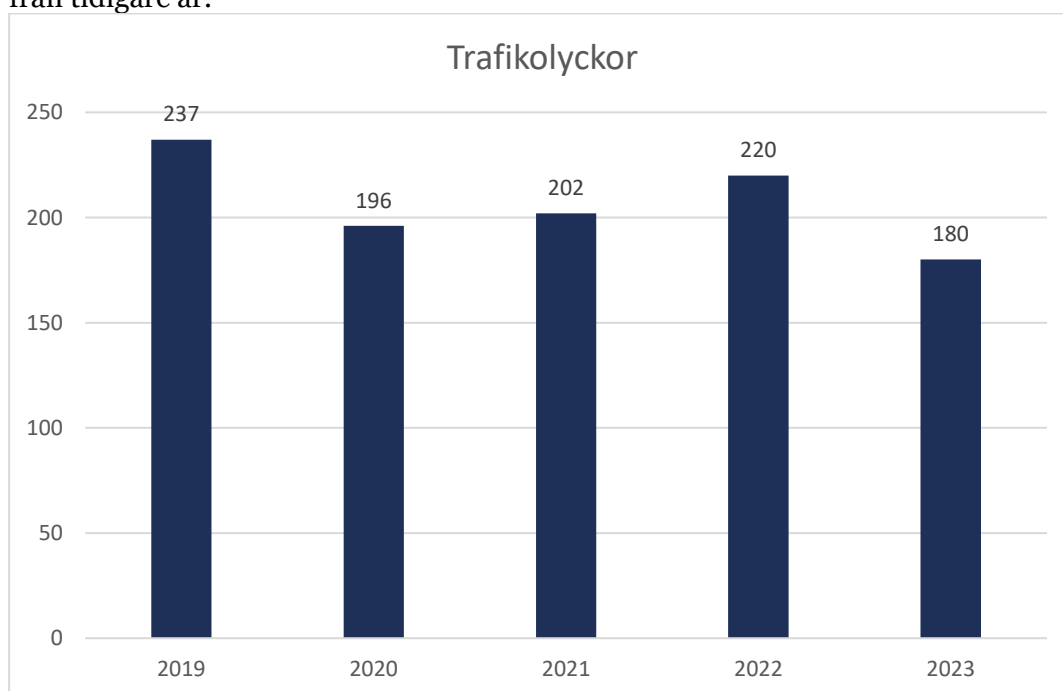


Andra insatser

SSBF blir larmad på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antal insatser för trafikolyckor samt hjärtstopp för perioden 1 januari till och med 30 april 2019–2023.

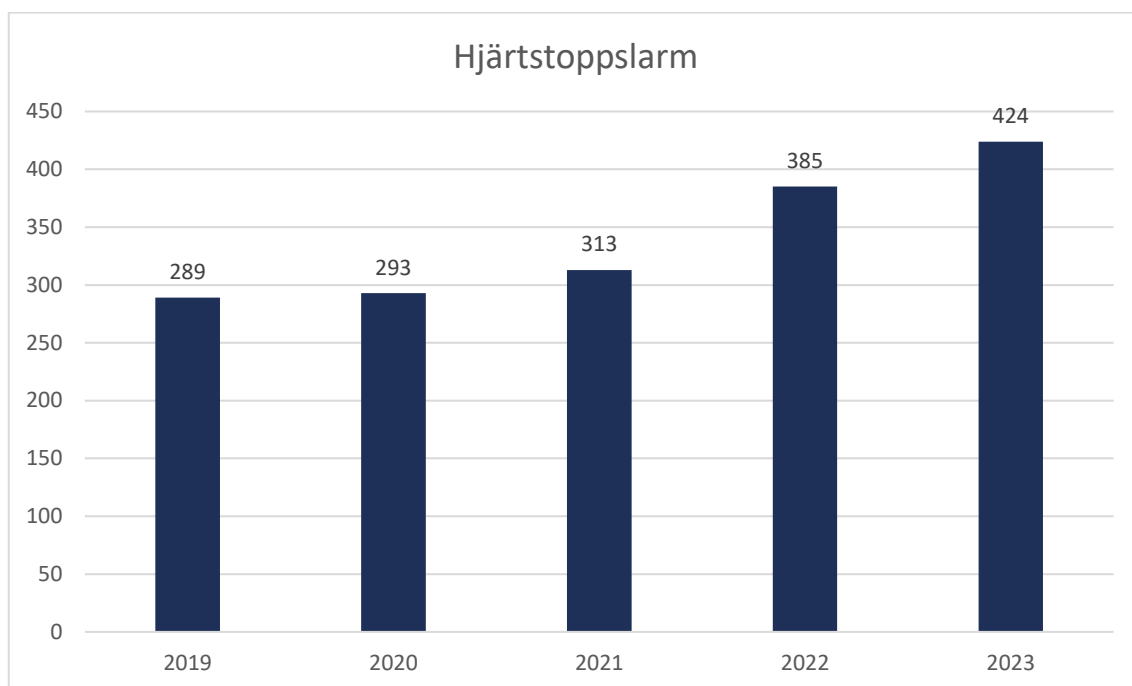
Trafikolyckor

SSBF har blivit larmad på 180 stycken trafikolyckor under 2023, vilket är en minskning från tidigare år.



Hjärtstoppslarm

Antalet hjärtstoppslarm har ökat jämfört med tidigare år, 424 stycken hjärtstoppslarm januari till april 2023 jämfört med 385 stycken föregående år. Antalet hjärtstoppslarm har ökat konstant sedan 2019, där en förklaring kan vara ökad belastning på sjukvården så räddningstjänsten kallas på fler larm.



3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna. SSBF har under första tertiet arbetat med temat "gemensam

lägesbild”. Målet är att öka förmågan under insats till god lägesförståelse både skadeplatsnära och hos den övergripande ledningen. Förbundet har påbörjat revidering av ”Arbets sätt i RC” (räddningscentralen), introduktionsutbildningen för ledningsoperatörer, samt färdigställt en systematisk utbildningsplan för RC Mitt.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Detta görs bland annat genom att arbeta aktivt med personalplanering på lokal och central nivå samt förbereda insatser genom insatsplanering. Under föregående år har SSBF utbildat medarbetare för ökad kompetens om objektsinformation som från och med 2022 och fortsatt under 2023 kontinuerligt uppdaterar vårt insatsstöd med information om berört objekt vid räddningsinsats. Alla distrikt har under första tertialet 2023 påbörjat att lägga upp objekt i systemet för insatsplanering som sedan används i det insatsstöd som finns monterat i våra brandbilar. Detta gör att vi snabbt kan få uppdaterad information om de objekt vi åker till vid en insats.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet. Uppdraget fortgår enligt plan.

Under tertial 1 har förbundet implementerat ett nytt personalplaneringssystem. Det har föregåtts av en lång process innan implementering varit möjlig. Samtliga medarbetare som arbetar utryckande har fått nödvändig utbildning i systemet. Förbundet har tagit höjd för den eventuella förändringen av hur vi kan planera arbetstid för den utryckande personalen i enlighet med EU:s arbetstidsdirektiv. Alla enhetschefer är informerade om

direktivet och var i tidplanen vi befinner oss. Den eventuella förändringen har skapat viss oro hos våra medarbetare. Förbundet har kontinuerlig dialog med lokala arbetstagarorganisationer och personalplanerare för hur schemalaggen kan fungera bra framöver förutsatt att förbundet kommer att behöva genomföra förändringar utifrån direktivet.

SSBF har påbörjat arbete med att upphandla nya ledningsfordon. Medarbetare har fått utvärdera behoven av utrustning och fordon för framtiden. En arbetsgrupp har tillsatts som ska sammanställa behoven och ta fram kravspecifikation och upphandlingsunderlag.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

● Uppfylls helt. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Stora fokusområden för SSBF är hantering av släckvatten och utfasning av PFAS. Under tertial 1 har förbundet inventerat de kemikalier vi använder ute på stationerna samt sett över energisparande åtgärder. Förbundet har påbörjat inventeringen av skyddsvärda naturvärden.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Även uttryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga. För att motsvara kompetenskravet har operativ ledningspersonal åtta stycken egna utbildningsdagar per år. Under tertial 1 har en större insatsövning genomförts på Bromma flygplats tillsammans med polis, sjukvård och Swedavia. Vecka 17 genomfördes spelträningsdagar tillsammans med polis och sjukvård för både den övergripande samt den skadeplatsnära ledningen. Under perioden har samma kategorier övats och utbildats vid tre utbildningsdagar. Tre insatsledare, en regional

insatsledare och fyra vakthavande befäl har rekryterats under perioden. Utbildning genomförs löpande.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det görs genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar. Under första tertialet och fortsatt under året delar räddningsenheterna kunskap om inträffade händelser mellan stationerna för att gemensamt lära av inträffade händelser inom förbundet.

Förbundet har tagit initiativ till en justering av larmplaner för Arlanda och Bromma flygplatser. Ny insatsplan har tagits fram för Arlanda flygplats under första tertialet. Det har skett en justering av befälsnivån på larmplan för "olja på vatten" till regional insatsledare, vilken nu är ensad med nivån för larmplan "farliga ämnen".

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

Under första tertialet har SSBF i samverkan ensat sambandsplaneringen i RRÖS, både vad det gäller metod och talgruppsstruktur. Uppdraget fortgår enligt plan där förbundet under perioden medverkat i ett flertal forum som exempelvis chefsmöten för räddningstjänsterna som ingår i RC Mitts räddningsledningssystem, medverkan på SSR:s samordnande och verkställande nivå samt SOS Alarms forum för operativa räddningstjänstfrågor. Förbundet har deltagit i arbete med utvecklingen av ELS nationellt tillsammans med MSB och justering av regionala styrdokument avseende ledning, genomfört erfarenhetsutbyte med räddningscentralen RSG (Räddningstjänsten Storgöteborg) samt är med och bidrar till framtagandet av MSB:s LK 3:1-utbildning.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. RC Mitt arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen. SSBF har tagit initiativ till att återuppta GOS (Gruppen för operativ samverkan). I samband med det så återstartar även fredagsmötena på Johannes brandstation där regional insatsledare, sjukvårdsledare, regional insatsledare från polisen samt SOS Alarm deltar och övar. Löpande dialog i regionen pågår om gemensamma övningar. Under tertial 1 har förbundet genomfört samverkansövningar med andra myndigheter. Vi planerar att fortsätta med en fortsättning på föregående års övning av särskild insats, övningsdagar är planerade fortsatt under vår och höst 2023. Förbundet har genomfört nationella insatser där vi samverkat med andra räddningstjänster på ett framgångsrikt sätt.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF följer fortsatt utvecklingen av totalförsvarets uppbyggnad. Under året har SSBF deltagit i MSB:s regeringsuppdrag avseende dimensionerande förutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap. Uppdraget levererades till regeringen 1 mars och SSBF bevakar fortsatt utvecklingen.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, registratur, arkiv, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningskapande verksamheten och rapporteras i årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt. MBL-processen genomförs i enlighet med tidigare lagd planering. Under första tertialet har utbildning i MBL har genomförts för SSBF:s samtliga avdelnings- och enhetschefer samt fackliga företrädare.

Storstockholms brandförsvär arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med fem aktiva åtgärder som följer har tagits fram för 2023:

- Samtliga enheter ska fortsätta diskussioner utifrån diskussionskort om jämställdhet och mångfald samt ett nytt diskussionskort med frågan ”Känner vi oss trygga med att säga vad vi tycker på arbetsplatsen”. Närmast ansvarig chef kan vid diskussionerna få signaler om eventuella behov av åtgärder på arbetsplatsen.
- Arbetet med att genomföra en översyn av SSBF:s arbetsplatser fortsätter och en plan tas fram med förslag på åtgärder avseende ombyggnationer av omklädningsrum, dusch, bastu och toalett. Då våra byggnader och lokaler ibland har helt olika förutsättningar med tillhörande utmaningar måste både förslag på åtgärder samt tid för genomförande anpassas utifrån rådande förutsättningar, till exempel eventuell K-märkning, bärande väggar etc.
- Alla medarbetare i SSBF ska genomföra den framtagna digitala utbildningen ”inkludering på arbetsplatsen”.
- Förbundets checklista till medarbetarsamtalet kompletteras med frågan om möjlighet för berörda medarbetare finns vad gäller att förena förvärvsarbete med föräldraskap. Efter årliga medarbetarsamtal görs en sammanställning av svaren som berör denna fråga.
- Fördjupad partsgemensam samverkan kring lönekartläggningen.

Arbete pågår för att uppnå EU-direktivets intentioner kring arbetstider. De skärpta kraven på dygnsvila kan påverka schemaläggningen och arbetstiderna och planeringen av övning, möten och utbildning för skiftgående personal.

Pensionsavtalet för brandmän (SAP-R) har upphört och kommer att fasas ut. Istället införs extra pensionsavsättningar utöver gängse tjänstepensionsavtal. Förändringen infördes 1 januari 2023 och har inneburit frågeställningar som påverkat driftsättningen i praktiken. Med hjälp av gott samarbete med flera andra större räddningstjänster är vi trygga med att bli klara med det stora arbetet till slutet av andra tertialet. Även tjänstepensionsavtalet generellt har gjorts om vilket genererat arbete främst i form av ändrade administrativa rutiner och rapportering till löneleverantör och pensionsförvaltare.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning

● Uppfylls helt. Rekryteringsarbetet fortlöper i enlighet med metoden kompetensbaserad rekrytering som ska säkerställa rekrytering fri från diskriminering. Ett flertal rekryteringar har genomförts under första tertialet.

Planering för löneöversyn 2023 har påbörjats. En fördjupad partsgemensam samverkan kring lönekartläggning är planerad. Detta i syfte att stärka att SSBF har en lönesättning som är fri från diskriminering. Samtliga åtgärder kommer att genomföras under 2023.

Under första tertialet har en intern rekrytering gjorts för att stärka upp antalet kamrattstödare vars uppdrag är att bistå chefer och arbetsledare med praktiskt och socialt stöd samt där chefs-/arbetsledarrollen och kamrattstödjarrollen ska kunna förstärka och hjälpa varandra vid en krissituation. Efter utbildningsinsats i maj kommer SSBF att ha totalt sex kamrattstödare i förbundet.

Under föregående år påbörjade förbundet arbetet med upphandling av företagshälsovård och medicinska kontroller som planerades att vara klara och i drift till första tertialet 2023. Upphandlingar har genomförts i enlighet med lagen om offentlig upphandling och de nya avtalen började gälla från och med 1 april 2023.

Vi följer löpande sjukfrånvaron, arbetsskador och rehabiliteringsärenden. Åren 2022 slutade och 2023 började likt samhället i övrigt med hög frånvaro på grund av bland annat covid-19, influensa och vinterkräksjuka. Det var inget som påverkade förbundets förmåga märkbart. Sjukfrånvaron har efter januari stabiliserats och antalet sjukfrånvarande har sjunkit.

Vi fortsätter att bevaka utvecklingen av covid-19 i samhället och har en månatlig uppföljning av sjukfrånvaron kopplat till detta samt löpande information och instruktioner till medarbetarna om vad som gäller inom SSBF.

Medarbetare som arbetar i utryckningstjänst genomför fysisk träning där arbetsteknik och skadeförebyggande åtgärder ingår. Medicinska kontroller och fysiska tester har genomförts enligt den årliga planeringen. Medarbetarna som inte är i utryckande verksamhet erbjuds stöd i hälsofrågor och har enligt plan erbjudits livsstilsanalys hos företagshälsovården där cirka 50 % av de som var kallade genomförde livsstilsanalysen.

I arbetsmiljöarbetet för samtliga medarbetare arbetar SSBF för att skapa ett hållbart arbetsliv. För att ha adekvata krav för de utryckande medarbetarna genomfördes en vetenskaplig studie av våra fysiska tester av GIH (Gymnastik- och idrottshögskolan) som en del av projektet Yrkesprofil. Projektet Yrkesprofil är ett samarbete inom Räddningsregion östra Svealand med uppdrag att se över och hitta gemensamma grunder för tester och krav i samband med rekrytering, samsyn gällande årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning. Ett delprojekt har inom ramen för samarbetet pågått under 2022 där GIH utifrån vetenskaplig grund arbetat fram tester för kondition, styrka och rörlighet samt instruktioner för hur testerna kan tillämpas för att följa upp och utveckla medarbetare inom räddningstjänsten, i syfte att skapa ett hållbart arbetsliv. Utifrån rekommendationer från GIH om tester samt utifrån projektgruppens rekommendationer fortgår arbetet i yrkesprofilprojektet.

En förbundsövergripande sammanställning av medarbetarenkäten som genomfördes hösten 2022 har gjorts under första tertialet. Likt föregående mätning uppgår Motivationsindex till 4,2 vilket är ett högt resultat. De delindex som har högst resultat är Likabehandling (4,7) och Ledarskap (4,3) vilka båda ligger kvar på samma nivå som vid föregående mätning. Kommunikation och information samt Kompetens och kvalitet är de två index som får lägst resultat men båda har medelresultat, 3,8 respektive 3,9. Arbetsmiljö och hälsa har ökat från 3,2 till 4,0. Den största positiva ökningen i jämförelse med mätningen 2020 (SSBF mäter vartannat år) är att andelen som inte känner någon oro för hälsorisker på arbetet har ökat från 29 procent till 50 procent i år. Arbetet har därefter fortsatt på respektive enhet/avdelning med att gå igenom sina resultat och arbeta vidare med det som eventuellt behöver åtgärdas. En förbundsövergripande uppföljning av arbetet som pågår på respektive avdelning genomförs under våren 2023.

Inrapportering till Nyckeltalsinstitutet har skett under första tertialet där liksom tidigare resultat kommer att redovisas i årsredovisningen. Genom denna kartläggning och systematiska mätningar av nyckeltalen skapar vi en överblick över rådande arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa över tid och i jämförelse med andra branscher.

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls helt. SSBF verkar för att skydda natur och miljö i det dagliga arbetet för att på så vis bidra till en hållbar utveckling. Genom att samverka med olika aktörer, ge medarbetare utbildning och skapa medvetenhet inom miljöhänsyn kan SSBF bidra till att skydda naturvärden och miljö.

Arbetet med att uppdatera SSBF:s miljöutredning samt att ta fram en ny miljöpolicy har tillsammans med de interna miljörevisionerna varit i fokus under det första tertialet. Den interna miljörevisionen resulterade i en avvikelse samt fyra förbättringsförslag. Den externa miljörevisionen kommer att hållas i mitten av maj. Under det första tertialet har en ny miljökonsult handlats upp för att bistå i arbetet med PFAS-föroreningarna i och runt fastigheterna Ågesta, Vallentuna och Lidingö brandstation.

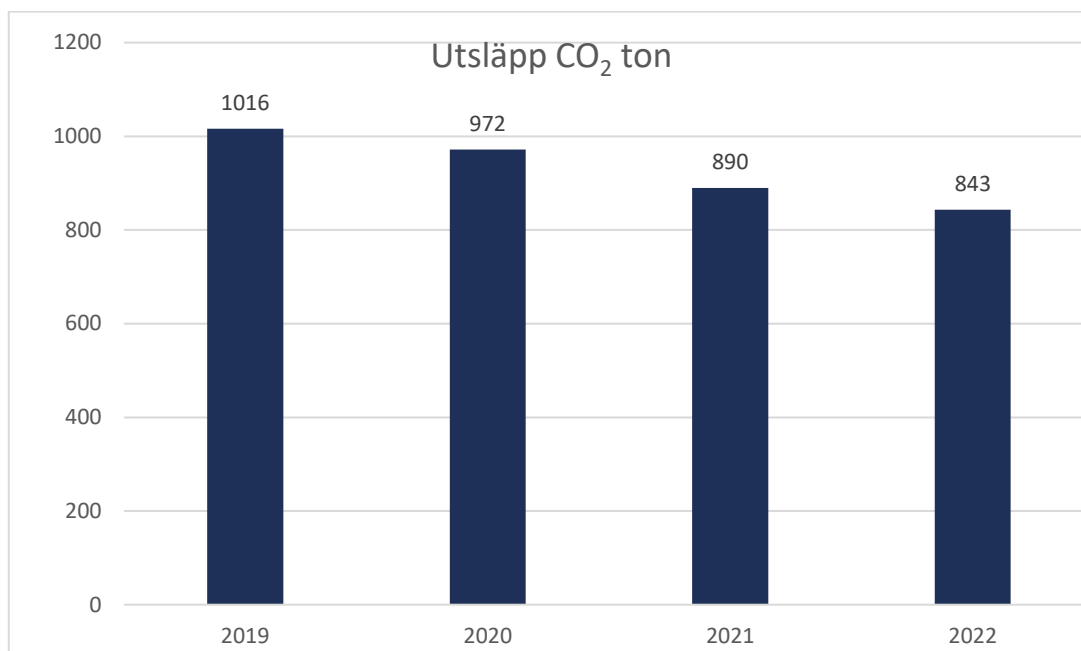
På Lidingö brandstation inkom ett föreläggande från Lidingö stad som bland annat avser vidare provtagning och att undersöka fastighetens rörsystem samt koppla om oljeavskiljarens utlopp. SSBF har valt att överklaga detta föreläggande då SSBF som hyresgäst saknar rådighet över fastigheten, som ägs och förvaltas av Lidingö stad. SSBF ser tillsammans med medlemskommunerna över ett förslag till ansvarsfördelning och kostnadsfördelning kopplat till PFAS-föroreningar. Detta arbete har påbörjats under första tertialet 2023 och fortsätter under året.

De tankar som under senhösten 2022 tömdes på PFAS-haltig skumvätska används inte för nu, då risk för kontaminering finns. SSBF inväntar EU och Sveriges direktiv om riktvärden för PFAS i räddningstjänstutrustning. Två större tankenheter ha fått PFAS-fritt B-skum i sanerade tankar.

Implementeringen av det silikonbaserade impregneringsmedlet för larmställ som ska ersätta det medel som idag innehåller PFAS finns att tillgå på dryga hälften av SSBF:s brandstationer. Ambitionen är att tekniken ska lösas på resterande tvättmaskiner under våren. Samarbete sker med tekniker från leverantören.

SSBF köpte in en digital webbutbildning i grundläggande miljökunskap vid årsskiftet och administrerar numera deltagandet och uppföljningen av denna utbildning själva. Att alla anställda ska ha grundläggande miljökompetens är ett krav från den miljöstandard SSBF revideras och diplomas mot vilket är Svensk miljöbas. Utbildningsgraden är under första tertialet 87 %. Miljöutbildning av sommarvikarier och LIA-elever har utförts under våren.

Under 2022 minskade SSBF sina CO₂-utsläpp. CO₂ beräknas från transporter i egen verksamhet som utryckningsfordon, poolbilar och båtar men också transporter som sker som tjänsteresor. Vidare räknas gasol för rökdykning och fastighetsenergi. SSBF lämnar IT-produkter för återbruk och återvinning i det cirkulära kretsloppet och har på så sätt bidragit till att ”spara” 28 358 kg CO₂. SSBF kompenserar också för flygresor i tjänsten. För 2022 kompenserade SSBF för 35 ton CO₂ via vår upphandlade resebyrå. Kompensationen går till ett av Atmoz/Tricoronas projekt, en solcellspark i Indiska Bhadla.



**i Tertialrapport 1 för år 2022 redovisades CO₂ 845 ton för 2021. Värdet är justerat med ett tillägg på 50 ton som utgör inköpt drivmedel för båtar under 2021.*

Uppföljning målindikatorer för 2022

SSBF minskar negativ miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar utveckling	Målvärde/indikator 2021	Uppföljning
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	Diplom utfärdat 30 maj 2022
Utbildningskvot miljöutbildning	100 procent	87 procent
CO ₂ från energi och transporter (ton)	Lägre än föregående år	10,5 procent lägre än 2021
Andelen egna upphandlingar där miljökrav följs upp	100 procent	Värde saknas, under 2022 har SSBF tagit fram en metod för att följa upp miljökraven i egna upphandlingar. Metoden implementeras 2023.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls helt. Arbetet med den planerade renoveringen av Farsta brandstation löper på enligt plan. Förfrågningsunderlag för utförande av renoveringen ligger ute för presumtiva entreprenörer att räkna på. Projektet räknar med att ha en entreprenör tilldelad före sommaren, dock med hänsyn till eventuella överprövningar. Start av förberedande arbeten beräknas preliminärt starta under hösten 2023. Start av renovering beräknas preliminärt ske under februari 2024.

Tidplanen för start av en renovering av Kungsholmen är under första tertialet osäker. Bygglov för den tillfälliga brandstationen på St. Görans-området är överklagat till mark- och miljööverdomstolen. Handläggningstiden för överklagan hos mark- och miljööverdomstolen beräknas vara ca 6 månader. Detta innebär att vårt behov av förlängd tid på St. Görans-tomten och förhandlingar om tiden med fastighetsägaren fördröjer projektets planering något. Med anledning av PFAS-föroreningar i ledningar, oljeavskiljare samt att den tekniska livslängden på stationen börjar uppnås så har frågan på nytt väckts av fastighetsägaren om en renovering alternativt en nybyggnation av stationen.

En utredning avseende könsneutrala dusch- och omklädningsrum har påbörjats under första tertialet. På flertalet av förbundets stationer finns könsneutrala dusch- och omklädningsrum. För dyk- och materialdepån på Ågesta finns handlingar framtagna för en anpassning av ytorna utifrån en förbättrad arbetsmiljö och logistik. För stunden har Vattenfall rådighet över ytorna. Bedömning är att ett övertagande till fastighetsägaren kan ske under maj-juni 2023.

4.2.4 Skapa förutsättningar för ökad samverkan

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergieffekter. Inom det förebyggande arbetet sker kontinuerlig samverkan inom regionen samt med andra räddningstjänster bland annat i samverkansgrupper gällande tillsyn, sotning, tillstånd, plan- och byggprocessen och olycksutredning.

Sedan början av året och med anledning av det försämrade säkerhetsläget i omvärlden har SSBF även samverkat med Länsstyrelsen och andra berörda myndigheter. Som en del i det har SSBF varit MSB behjälpliga med att ta fram kostnadsberäkningar avseende räddningstjänstens behov av statlig finansiering för att utveckla arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap. Uppdraget fortgår enligt plan.

4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål. Under det första tertialet har uppdraget genomförts enligt plan och utan betydande

avvikelser. Under perioden pågår bland annat internkommunikation av EU:s arbetstidsavtal. SSBF genomför även en kapacitetshöjande utbildning i press- och informationstjänst för riskhanteringsavdelningen i syfte att stärka förbundets förmåga att kommunicera externt i frågor som rör olycksutredningar, byggnadstekniskt brandskydd, samhällsbyggnad och risker. Uppdraget bedöms kunna genomföras under året.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. Arbetet med SSBF:s digitala utveckling fortgår enligt plan. Förbundet håller en hög utvecklingstakt. Under första tertiet och fortsatt under året pågår det många projekt som innehåller utveckling av IT-system och digitalisering av processer. Slutfasen i utvecklingen av ett antal nya applikationer som ska ersätta tidigare system har pågått under första tertiet. Det nya händelserapporteringssystemet tas i drift den 2 maj och ärendehanteringsapplikationen kommer att tas i drift under andra tertiet. Vår nya utbildningsplattform beräknas tas i drift den 1 juni. Personalhanterings-systemet är driftsatt för delar av förbundet under första tertiet.

4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Under första tertiet har driftgruppen utökats med en medarbetare, vilket bidragit till att driften av den interna it-miljön är mindre sårbar. Utveckling av arbetsmetoder efter hemtagningen av IT-driften pågår kontinuerligt vilket ger en stabilare service och support till förbundets användare.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand

● Uppfylls helt. Uppföljning av 2018–2019-års risk- och sårbarhetsanalyser har genomförts. Arbetet med att verkställa identifierade åtgärder fortgår. Ett arbete med att utveckla RSA-processen har skett och kommer fortgå under 2023. Implementering av nytt systematiskt brandskyddsarbete (SBA) inkl. egenkontroll genomfördes under våren 2023. Utbildning i SBA-systemet har genomförts under första tertiet.

Ett arbete som startades under 2022 tillsammans med fastighetsägarna avseende brandlarmanläggningarna kommer att fortgå under 2023.

4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd

● Uppfylls helt. Arbetet att genomföra riskanalyser, följa upp skadestatistik och upphandling/förnya försäkringslösningar i samarbete med avtalad försäkringsmäklare har genomförts under första tertialet med syfte att säkerställa att SSBF har ett ändamålsenligt försäkringsskydd. Under första tertialet genomfördes ett möte mellan SSBF och SSBF:s försäkringsmäklare där en plan för det gemensamma arbetet 2023 lades upp.

4.4.3 Personsäkerhet – Skydd vid yrkesutövning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras. Under första tertialet har revidering av riktlinje för personalens säkerhet vid yrkesutövning påbörjats. Arbetet med riktlinjen samt intern kommunikation av denna kommer att fortgå under andra tertialet.

4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

● Uppfylls helt.

Samverkan och samarbete – säkerhetsskydd

SSBF har erhållit en dimensionerande antagonistisk förmåga (DAF) från säkerhetspolisen och arbetet med att formulera en säkerhetsskyddsplan har påbörjats. Utifrån genomförd aktörsanalys har arbetet med att genomföra säkerhetsskyddsbedömningar för att identifiera behov av att teckna säkerhetsskyddsavtal påbörjats.

Fysisk säkerhet – säkerhetsskydd

För att säkerställa att säkerhetsskyddsklassade uppgifter förvaras skyddat har samtliga avdelnings- och enhetschefer försetts med ett säkerhetsskåp. För att säkerställa det fysiska skyddet runt säkerhetskänslig verksamhet pågår ett arbete med att utifrån zonindelning säkerställa att obehöriga inte har tillträde till verksamheten och att det fysiska skyddet håller rätt nivå.

Personalsäkerhet – säkerhetsskydd

Befattningsanalyser genomförs löpande för att identifiera vilka befattningar som ska placeras i säkerhetsklass och vilken personal som ska genomgå säkerhetsprövning med tillhörande registerkontroll. Rutiner för placering av befattning i säkerhetsklass och genomförande av säkerhetsprövning har utvecklats och dokumenterats. Upphandling av en extern leverantör för genomförande av bakgrundskontroll och säkerhetsprövningsintervju samt utbildning och expertstöd har påbörjats.

4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrsystem

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd. Under första tertialet har SSBF etablerat ett säkert sätt att dela information med andra organisationer. Arbete pågår med information och stöd till förbundets användare av den nya applikationen. En ny säker metod för extern support av applikationer inom SSBF:s IT-miljö har etablerats.

4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig verksamhet som hanterar olika typer av känslig information. Samtliga medarbetare behöver en grundläggande utbildning så att den skyddsvärda informationen hanteras på ett enhetligt sätt. Under året vidtar SSBF utbildningsåtgärder för att öka förbundets medvetenhet och kunskap inom informationssäkerhet. Utöver att samtliga medarbetare genomför de utbildningar som tillhandahålls inom SSBF så sker löpande dialoger för hantering av olika ärenden där informationssäkerheten har behov av att tryggas.

Utbildning i informationsklassning med fokus på säkerhetsskyddsklassade uppgifter har fortgått enligt plan. Införandeprojekt för nytt ärendehanteringssystem har pågått under första tertialet och planeras att drifställas 1 juni 2023.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Omvärldsbevakning

● Uppfylls helt. SSBF samlar systematiskt in information under året inom olika samhällsområden som kan påverka förmågan, både nu och i framtiden. Några områden som särskilt bevakas är Rysslands invasion av Ukraina, pandemins fortsatta utveckling samt förändrade beteenden, förändrad riskbild och olycksstatistik som följd av både Rysslands invasion i Ukraina och covid-19.

4.5.2 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap – och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika dignitet.

SSBF:s arbete med kontinuitetshantering har löpt på enligt plan, vilket innebär att fler delar av verksamheten har blivit involverade i arbetet. Arbetet med kontinuitetshantering kommer fortsatt att vara en viktig del för att förbättra och stärka förmågan att verka i både fredstida kriser samt under höjd beredskap. SSBF följer löpande händelser nationellt och internationellt för att kunna anpassa beredskapen på kort och lång sikt. Arbetet kopplat till redundant ledningscentral fortgår.

5 Ekonomi

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om, och förbundet erhåller full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt resultat och där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2023 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Verksamheten 2023 är planerad med återhållsamhet utifrån det svårbedömda ekonomiska läget som råder i vår omvärld med hög inflation, stigande räntor och en annalkande lågkonjunktur.

Budget för 2023 utgår från beslutade medlemsavgifter om 452 kr per invånare och 17 000kr per kvadratkilometer fast mark, totalt 663,8 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2023 förväntas öka med 1 procent årligen. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 125,0 mnkr.

Medlemsavgifter (mnkr)	Budget 2023	Utfall 2022
Danderyd	15,3	14,0
Lidingö	22,3	20,4
Solna	38,4	34,8
Stockholm	445,6	407,1
Sundbyberg	24,4	22,0
Täby	34,5	31,1
Vallentuna	21,6	20,2
Vaxholm	6,4	5,9
Värmdö	28,4	26,3
Österåker	27,1	24,6
Summa medlemsavgifter	663,8	606,4

5.3 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2023–2024. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi att möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2023. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 35 uppdrag varav ett uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag och markeras med gult, det vill säga att vi uppfyller uppdraget till viss del. Åtgärder för att nå måluppfyllnad under året beskrivs vid respektive uppdrag. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredställande.

5.4 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. Förbundets intäkter har återhämtat sig och stabiliserats efter ett par år med restriktioner och osäkra prognoser till följd av pandemin. Förändringarna i pensionsavtalet för räddningstjänst, SAP-R med start från och med 1 januari 2023 gör att prognoserna avseende pensionerna har genomförts med en högra grad av osäkerhet på grund av att alla medarbetare ännu inte har genomfört sitt val och KPA har därmed inte haft möjlighet att genomföra en säker pensionskostnadsberäkning.

Förbundet har noga analyserat det ekonomiska utfallet och gjord bedömning bygger på antagandet att den planerade verksamheten under resterande del av året kan genomföras enligt plan. SSBF prognostiserar för innevarande år ett positivt balanskravsresultat på 26,7 mnkr vilket är en positiv avvikelse mot det budgeterade balanskravsresultatet. Den positiva avvikelsen beror på den oväntade förändringen i pensionsavtalet för räddningstjänst (SAP-R), där de medarbetare som valt att lämna avtalet har genererat en lägre pensionskostnad för arbetsgivaren innevarande år.

Storstockholms brandförsvär mnkr	Utfall 2022	Budget 2023	Utfall + Prognos 2023	Budget- avvikelse	Budget- avvikelse %
Medlemsavgifter	606,4	663,8	663,8	0,0	0,0%
Automatlarm inkl abonnemang	52,4	51,8	53,5	1,7	3,3%
Övriga intäkter	47,1	50,8	51,9	1,1	2,2%
Finansiella intäkter	6,7	22,4	30,2	7,8	34,8%
Summa intäkter	712,6	788,8	799,4	10,6	1,3%
Lönekostnader (inkl PF)	497,7	557,8	524,3	-33,5	-6,0%
<i>Varav pensionskostnader</i>	<i>52,0</i>	<i>92,9</i>	<i>56,9</i>	<i>-36,0</i>	<i>-38,8%</i>
Lokalhyror	36,6	43,7	38,7	-5,0	-11,4%
Övriga kostnader	137,4	115,7	117,3	1,6	1,4%
Avskrivningar	24,2	26,0	25,9	-0,1	-0,4%
Finansiella kostnader	42,1	45,6	47,6	2,0	4,4%
Summa kostnader	738,0	788,8	753,8	-35,0	-4,4%
Netto	-25,4	0,0	45,6	45,6	
Balanskravsresultat	5,0	0,0	26,7		

Orealiserade vinster avräknas med 18,9 mnkr i balanskravsresultatet under kolumnen "utfall + prognos 2023"